



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की

खण्ड-22] रुड़की, शनिवार, दिनांक 03 अप्रैल, 2021 ई0 (चैत्र 13, 1943 शक सम्वत्) [संख्या-14

विषय-सूची

प्रत्येक भाग के पृष्ठ अलग-अलग दिये गए हैं, जिससे उनके अलग-अलग खण्ड बन सकें

विषय	पृष्ठ संख्या	वार्षिक चन्दा रुपयोगी
सम्पूर्ण गजट का मूल्य	—	3075
भाग 1—विज्ञप्ति—अवकाश, नियुक्ति, स्थान-नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस	193—240	1500
भाग 1—क—नियम, कार्य-विधियां, आज्ञाएं, विज्ञप्तियां इत्यादि जिनको उत्तराखण्ड के राज्यपाल महोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया	151—154	1500
भाग 2—आज्ञाएं, विज्ञप्तियां, नियम और नियम विधान, जिनको केन्द्रीय सरकार और अन्य राज्यों की सरकारों ने जारी किया, हाई कोर्ट की विज्ञप्तियां, भारत सरकार के गजट और दूसरे राज्यों के गजटों के उद्धरण	—	975
भाग 3—स्वायत्त शासन विभाग का क्रोड़-पत्र, नगर प्रशासन, नोटीफाइड एरिया, टाउन एरिया एवं निर्वाचन (स्थानीय निकाय) तथा पंचायतीराज आदि के निदेश जिन्हें विभिन्न आयुक्तों अथवा जिलाधिकारियों ने जारी किया	01—03	975
भाग 4—निदेशक, शिक्षा विभाग, उत्तराखण्ड	—	975
भाग 5—एकाउन्टेन्ट जनरल, उत्तराखण्ड	—	975
भाग 6—बिल, जो भारतीय संसद में प्रस्तुत किए गए या प्रस्तुत किए जाने से पहले प्रकाशित किए गए तथा सिलेक्ट कमेटियों की रिपोर्ट	—	975
भाग 7—इलेक्शन कमीशन ऑफ इण्डिया की अनुविहित तथा अन्य निर्वाचन सम्बन्धी विज्ञप्तियां	—	975
भाग 8—सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि	149—159	975
स्टोर्स पर्चेज—स्टोर्स पर्चेज विभाग का क्रोड़-पत्र आदि	—	1425

भाग 1

विज्ञाप्ति—अवकाश, नियुक्ति, स्थान—नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस

गृह अनुभाग—7

अधिसूचना

28 दिसम्बर, 2020 ई०

संख्या 1145/XX-7/2019-01(70)2016—राज्यपाल, उत्तराखण्ड पुलिस अधिनियम, 2007 (अधिनियम संख्या 1, वर्ष 2008) की धारा 13 एवं धारा 87 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए उत्तराखण्ड प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस (पी०ए०सी, ए०पी० एवं आई०आर०बी०) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा नियमावली, 2019 को उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे संशोधन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :—

उत्तराखण्ड प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस (पी०ए०सी, ए०पी० एवं आई०आर०बी०) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा (संशोधन) नियमावली, 2020

संक्षिप्त नाम
और प्रारम्भ

- (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस (पी०ए०सी, ए०पी० एवं आई०आर०बी०) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा (संशोधन) नियमावली, 2020 है।
(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

नाम में परिवर्तन

- उत्तराखण्ड प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस (पी०ए०सी, ए०पी० एवं आई०आर०बी०) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा नियमावली, 2019 (जिसे आगे मूल नियमावली कहा गया है) के संक्षिप्त नाम को निम्नवत् प्रतिस्थापित कर दिया जायेगा, अर्थात् :—

“उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलेरी अधीनस्थ अधिकारी सेवा नियमावली, 2019”

नियम 2 का संशोधन

- मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ—1 में दिये गये विद्यमान नियम 2 के स्थान पर स्तम्भ—2 में दिये गये नियम रख दिया जायेगा, अर्थात् :—

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

उत्तराखण्ड प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस (पीएसी, ए०पी० एवं आईआरबी) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उपनिरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा है, जिसमें समूह ग के पद समाविष्ट हैं।

नियम 3 का संशोधन

4.

स्तम्भ-2

एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम

उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्ड कान्स्टेबुलरी (पीएसी, आईआरबी) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उपनिरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा है, जिसमें समूह ग के पद समाविष्ट हैं।

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

(अ) "पीएसी मुख्यालय" से यथा स्थिति पुलिस महानिदेशक उत्तराखण्ड के अधीन चल रहे प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस कार्यालय अभिप्रेत है।

(ट) "सेवा" से उत्तराखण्ड प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस (पीएसी, ए०पी० एवं आईआरबी) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक, एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा अभिप्रेत है।

(य) "प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस के अधीनस्थ" से प्रादेशिक सशस्त्र पुलिस, आईआरबी, जिला पुलिस की सशस्त्र पुलिस शाखा, प्रशिक्षण संस्थान, निरीक्षक स०प०, गुल्मनायक, सहायक शिविरपाल, उप निरीक्षक यातायात, सूबेदार सैन्य सहायक, प्रशिक्षण संस्थानों एवं जीआरपी में तैनात उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक, शिविरपाल, प्रतिसार निरीक्षक, यातायात निरीक्षक एवं प्रशिक्षण संस्थान व जीआरपी में नियुक्त निरीक्षक के पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने

मूल नियमावली के नियम 3 के खण्ड (ग) को विलोपित करते हुए नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये खण्ड (ज),(ट)(य)के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थातः-

स्तम्भ-2

एतदद्वारा प्रतिस्थापित नियम

(ज) "पीएसी मुख्यालय" से यथा स्थिति पुलिस महानिदेशक उत्तराखण्ड के अधीन चल रहे उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्ड कान्स्टेबुलरी कार्यालय अभिप्रेत है।

(ट) सेवा से उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्ड कान्स्टेबुलरी (पी.ए.सी एवं आईआरबी) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक, एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा अभिप्रेत है।

(य) उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्ड कान्स्टेबुलरी के अधीनस्थ से प्रादेशिक सशस्त्र पुलिस, आईआरबी, प्रशिक्षण संस्थान, निरीक्षक स०प०, गुल्मनायक, सहायक शिविरपाल, उप निरीक्षक यातायात, सूबेदार सैन्य सहायक, प्रशिक्षण संस्थानों एवं जीआरपी में तैनात उप निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, निरीक्षक सशस्त्र पुलिस, दलनायक, शिविरपाल, प्रतिसार निरीक्षक, यातायात निरीक्षक एवं प्रशिक्षण संस्थान व जीआरपी में नियुक्त निरीक्षक के पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने

यातायात निरीक्षक एवं प्रशिक्षण संस्थान व जीआरपी में नियुक्त निरीक्षक के पद पर इस नियमावली या इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त किसी व्यक्ति से अभिप्रेत है।

नियम 5 का संशोधन

के पूर्व आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त किसी व्यक्ति से अभिप्रेत है।

5. मूल नियमावली में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 5(क), 5(ख), 5(ख)(1), 5(ग)(2), 5(3)(ख), 5(घ) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

5(क) आरक्षी पीएसी (पुरुष/महिला) एवं आई.आर.बी. आरक्षी प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस के शत प्रतिशत पदों को सीधी भर्ती द्वारा भरा जायेगा।

5(ख) मुख्य आरक्षी पीएसी (पुरुष/महिला), ए०पी० एवं आईआरबी।

(1) 50 प्रतिशत पदों पर पात्र आरक्षियों के मध्य संवर्गवार विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर पदोन्नति की जायेगी, जिसकी प्रक्रिया परिशिष्ट-2 में दी गई है।

5(ग)(2) गुल्मनायक के 33 प्रतिशत पद मौलिक रूप से नियुक्त आरक्षी एवं मुख्य आरक्षियों को प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस की विभिन्न दल के सशस्त्र पुलिस से विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वालों में से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

5(3)-ख—सेवाभिलेख विगत 5 वर्षों का सन्तोषजनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो।

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

5(क) आरक्षी पी.ए.सी. (पुरुष/महिला) एवं आई.आर.बी. प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी के शत प्रतिशत पदों को सीधी भर्ती द्वारा भरा जायेगा।

5(ख) मुख्य आरक्षी पी.ए.सी. (पुरुष/महिला) एवं आई.आर.बी।

(1) 50 प्रतिशत पदों पर पात्र आरक्षियों के मध्य विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर पदोन्नति की जायेगी, जिसकी प्रक्रिया परिशिष्ट-2 में दी गई है।

5(ग)(2) गुल्मनायक के 33 प्रतिशत पद मौलिक रूप से नियुक्त प्रादेशिक आर्म्ड कान्स्टेबुलरी के आरक्षी, मुख्य आरक्षियों एवं सशस्त्र पुलिस के मुख्य आरक्षियों में से पुलिस की विभिन्न दलों से विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वालों में से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

5(3)-ख—सेवाभिलेख विगत 5 वर्षों का सन्तोषजनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त समिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अन्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा।

5(घ) दलनायक के पद पर ऐसे उप निरीक्षक एवं गुलमनायक को अनुपयुक्त को छोड़कर ज्येष्ठता के आधार पर नियमित पदोन्नति हेतु पात्र होंगे, जिन्होंने इस पद पर 10 वर्ष की सेवा चयन वर्ष की प्रथम जुलाई की तिथि तक पूर्ण कर ली हो और विगत 05 वर्षों का सेवा अभिलेख संतोषजनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित ना हो, विगत 05 वर्षों में कोई दीर्घ दण्ड न मिला हो, विगत 05 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा ना रोकी गई हो:

अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त समिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अन्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सादृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफा खोला जायेगा।

5(घ) दलनायक के पद पर पदोन्नति हेतु ऐसे उप निरीक्षक एवं गुलमनायक पात्र होंगे, जिन्होंने इस पद पर 10 वर्ष की सेवा चयन वर्ष की प्रथम जुलाई की तिथि तक पूर्ण कर ली हो। विगत 05 वर्षों का सेवा अभिलेख संतोषजनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित ना हो, विगत 05 वर्षों में कोई दीर्घ दण्ड न मिला हो, विगत 05 वर्षों में कोई सत्यनिष्ठा ना रोकी गई हो:

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गई अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो, अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही लम्बित हो तथा अभियोग न्यायालय में

पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मी को भी उक्त पदोन्नति हेतु सशर्त सम्मिलित किया जायेगा, लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो संबंधित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा, यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग परीक्षा प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनके पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबंद रख दिये जायेंगे। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अंतिम निर्णय होने के पश्चात निर्णय के सादृश्य संबंधित कर्मी का सीलबंद लिफाफा खोला जायेगा।

टिप्पणी:- जहाँ विद्यमान नियम से निरीक्षक के पद पर चयन प्रक्रिया के माध्यम से पदोन्नत किए जाने वाले कर्मियों की पदोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने में कोई कठिनाई उत्पन्न हो, ऐसी दशा में समय-समय पर यथासंशोधित उत्तराखण्ड (लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर) राज्याधीन सेवाओं में पदोन्नति के लिए चयन प्रक्रिया नियमावली, 2013 के अनुसार कार्यवाही की जायेगी।

6. मूल नियमावली में नियम 6 के नोट को विलोपित कर दिया जायेगा।
7. मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम-11,11(क) (दो), 11(क) (छ), 11(ख) (2),11(छ), 11 (ज), 11 (ज) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

नियम 6 का संशोधन

नियम 11 का संशोधन

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

11. प्रादेशिक सशस्त्र पुलिस के गुल्मनायक एवं आरक्षी के पदों पर सीधी भर्ती निम्नलिखित रीति से की जायेगी:-

11(क)(दो) भर्ती हेतु निर्गत विज्ञप्ति में अभ्यर्थियों हेतु आवेदन पत्र भी ग्रिन्ट कराया जायेगा एवं पूर्ण रूप से भरे हुये तथा समस्त संलग्नकों सहित आवेदन पत्र सम्बन्धित जिले के भर्ती केन्द्र में अन्तिम तिथि को सायं 17.00 बजे तक जमा करना होगा। आवेदन पत्र जिले के भर्ती केन्द्र के निर्धारित कार्यालय में कार्यालय दिवस में सीधे भी जमा किए जा सकते हैं। अपूर्ण आवेदन पत्रों को किसी भी दशा में स्वीकार नहीं किया जायेगा।

11(क)(छ:) प्रत्येक आवेदन पत्र में यथास्थिति आयु, हाईस्कूल, इण्टर मीडिएट और स्नातक/स्नातकोत्तर, खेल, होमगार्ड प्रमाण पत्र, जाति प्रमाण पत्र और स्वतंत्रता संग्राम सेनानी आश्रित प्रमाण पत्र एवं अन्य आवश्यक प्रमाण पत्रों की स्वप्रमाणित प्रतियां संलग्न होनी चाहिए। समुचित रूप से भरे गए पूर्ण आवेदन पत्रों को सम्बन्धित वरिष्ठ/पुलिस अधीक्षक कार्यालय(भर्ती केन्द्र) में जमा कराना आवश्यक होगा। आवेदन पत्र में संलग्न किए गए स्वप्रमाणित समस्त प्रमाण पत्रों की मूल प्रतियां शारीरिक मानक परीक्षण के दौरान भर्ती केन्द्र में सक्षम अधिकारी के समक्ष प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा।

11(ख)(2) अभ्यर्थियों के बुलावा पत्र सम्बन्धित जिले के भर्ती केन्द्र के

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

11. प्रादेशिक आर्स्ट कान्सटेबुलरी के गुल्मनायक एवं आरक्षी के पदों पर सीधी भर्ती निम्नलिखित रीति से की जायेगी:-

11(क)(दो) आरक्षी एवं गुल्मनायक के पदों पर सीधी भर्ती हेतु विज्ञप्ति नियम 3 (ल) में निहित प्राविधान के अनुसार सम्बन्धित चयन आयोग द्वारा निर्गत की जायेगी। आवेदन पत्र समस्त संलग्नकों सहित आयोग को अन्तिम तिथि की सायं 17.00 बजे तक जमा करना होगा। आवेदन पत्र सम्बन्धित चयन आयोग के कार्यालय में कार्यालय दिवस में सीधे भी जमा किए जा सकते हैं। अपूर्ण आवेदन पत्रों को किसी भी दशा में स्वीकार नहीं किया जायेगा।

11(क)(छ:) प्रत्येक आवेदन पत्र में यथास्थिति आयु, हाईस्कूल, इण्टर मीडिएट और स्नातक/स्नातकोत्तर, खेल, होमगार्ड प्रमाण पत्र, जाति प्रमाण पत्र और स्वतंत्रता संग्राम सेनानी आश्रित प्रमाण पत्र एवं अन्य आवश्यक प्रमाण पत्रों की स्वप्रमाणित प्रतियां संलग्न होनी चाहिए। समुचित रूप से भरे गए पूर्ण आवेदन पत्रों को सम्बन्धित चयन आयोग में जमा कराना आवश्यक होगा। आवेदन पत्र में संलग्न किए गए स्वप्रमाणित समस्त प्रमाण पत्रों की मूल प्रतियां शारीरिक मानक परीक्षण के दौरान भर्ती केन्द्र में सक्षम अधिकारी के समक्ष प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा।

11(ख)(2) सम्बन्धित चयन आयोग प्राप्त आवेदन पत्रों का परीक्षण कर अभ्यर्थियों की जनपदवार

लिये प्राधिकृत प्रभारी द्वारा जारी किये जायेंगे, जिस भर्ती केन्द्र में आवेदन पत्र जमा किये गये हों।

11(छ): शारीरिक दक्षता परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों से लिखित परीक्षा में सम्मिलित होने की अपेक्षा की जाएगी, जिसकी प्रक्रिया परिशिष्ट-०८ में दी गई है।

11(ज): शारीरिक मानक परीक्षा एवं दक्षता परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की लिखित परीक्षा करायी जायेगी, जिसकी प्रक्रिया परिशिष्ट-९ में दी गई है।

11(ज): संबंधित वरिष्ठ पुलिस अधीक्षक /पुलिस अधीक्षक (प्रभारी भर्ती केन्द्र) चयनित अभ्यर्थियों की जिलेवार अंतिम सूची तैयार करेगा।

सूची पुलिस मुख्यालय को उपलब्ध कराएगा। पुलिस मुख्यालय जिले के भर्ती केन्द्र के लिए प्राधिकृत केन्द्र प्रभारी को उनसे सम्बन्धित जनपद की सूची उपलब्ध कराएंगे। सम्बन्धित जनपद के केन्द्र प्रभारी अभ्यर्थियों की शारीरिक मानक एवं दक्षता परीक्षा हेतु प्रवेश पत्र निर्गत करेंगे।

11(छ): नियम 11 (ड.) के अधीन शारीरिक दक्षता परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की जनपद वार प्राप्तांक युक्त सूची पुलिस मुख्यालय द्वारा सम्बन्धित आयोग को प्रेषित की जायेगी। नियम 3 (ल) में प्राविधानित चयन आयोग द्वारा सफल घोषित अभ्यर्थियों की लिखित परीक्षा करायी जायेगी, जिसकी प्रक्रिया परिशिष्ट-४ में दी गई है।

11(ज): नियम 11 (च) के अधीन शारीरिक दक्षता परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की सूची पुलिस मुख्यालय द्वारा सम्बन्धित आयोग को प्रेषित करेगा। नियम 3 (ल) में प्राविधानित चयन आयोग द्वारा सफल घोषित अभ्यर्थियों की लिखित परीक्षा करायी जायेगी, जिसकी प्रक्रिया परिशिष्ट-९ में दी गई है।

11(अ): (1) नियम 11 (छ) में निहित प्राविधानानुसार सम्बन्धित चयन आयोग रिक्तियों के सापेक्ष लिखित परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की संयुक्त प्राप्तांक सूची (शारीरिक दक्षता परीक्षा एवं लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों को जोड़कर) के आधार पर विद्यमान आरक्षण नियमों के प्राविधानानुसार प्रवीणता सूची तैयार कर चयन आयोग की वैबसाइट में प्रकाशित करेगा तथा पुलिस विभाग की वैबसाइट में प्रकाशनार्थ पुलिस मुख्यालय को प्रेषित करेगा।

(2) नियम 11 (ज) में निहित प्राविधानानुसार सम्बन्धित चयन आयोग रिक्तियों के सापेक्ष लिखित परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की विद्यमान आरक्षण नियमों के प्राविधानानुसार प्रवीणता सूची तैयार कर चयन आयोग की वैबसाइट में प्रकाशित करेगा तथा पुलिस विभाग

की वैबसाइट में प्रकाशनार्थ पुलिस मुख्यालय को प्रेषित करेगा।

नियम 17 का संशोधन

8. मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 17 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

17— अन्तिम रूप से चयनित / चिकित्सकीय परीक्षण में सफल अभ्यर्थियों को निर्धारित प्रारूप में नियुक्ति पत्र नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्गत किया जायेगा। नियुक्ति आदेश का प्रारूप सम्बन्धित अधिकारियों को पुलिस मुख्यालय द्वारा उपलब्ध कराया जायेगा।

नियम 21 का संशोधन

9. मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 21 (क) के शीर्षक के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया शीर्षक रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

मुख्य आरक्षी पी०ए०सी० (पु०/म०), आई०आर०बी० एवं स०पु०

नियम 22 का संशोधन

10. मूल नियमावली के नियम 22 के उप नियम (ख) के पश्चात् उप नियम (ग) एवं उप नियम (घ) को निम्नलिखित रूप से अन्तःस्थापित कर दिया जायेगा, अर्थात्:-

22(ग) गुल्मनायक एवं मुख्य आरक्षी (पुरुष/महिला) की विभागीय योग्यता परीक्षा के सम्बन्ध में नियमावली में संगत परिशिष्ट में दी गई व्यवस्थानुसार प्रक्रिया हेतु विज्ञप्ति एवं दिशा निर्देश पुलिस मुख्यालय द्वारा तत्समय प्रचलित नियमों के अनुसार निर्गत किए जायेंगे।

22 (घ) पीएसी में स्वीकृत महिला कम्पनियों में

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

17— अन्तिम रूप से चयनित / चिकित्सकीय परीक्षण में सफल अभ्यर्थियों को नियम 3 (ख) के प्राविधानानुसार विभागीयक के निर्देशानुसार निर्धारित प्रारूप में नियुक्ति पत्र निर्गत किया जायेगा।

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

मुख्य आरक्षी पी०ए०सी० (पु०/म०) एवं आई०आर०बी०

महिला दलनायक, महिला गुल्मनायक एवं महिला मुख्य आरक्षियों की पदोन्नति पीएसी की महिला अभ्यर्थियों से ही की जायेगी, परन्तु यह कि दलनायक की पदोन्नति हेतु महिला प्लाटून कमाण्डर भी ज्येष्ठता के आधार पर पुरुष कमाण्डर की भाँति पात्र होंगी।

नियम 23 का संशोधन

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

23. ऐसे समस्त प्रशिक्षित मुख्य आरक्षी जिन्होंने मौलिक पद (आरक्षी के पद की सेवा को मिलाकर) के सन्दर्भ में 16 वर्ष की नियमित संतोषजनक सेवा पूर्ण कर ली है और जिन्हें उप निरीक्षक का वेतनमान स्वीकृत हो चुका है को मुख्य आरक्षी (प्रोन्नत वेतनमान) का नाम दिया जायेगा। मुख्य आरक्षी (प्रोन्नत वेतनमान), सहायक उप निरीक्षक (एम) की भाँति वर्दी धारण करेंगे एवं कार्यों का निर्धारण विभागाध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

नियम 24 का संशोधन

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

24— गुल्मनायक के 33 प्रतिशत पद मौलिक रूप से नियुक्त आरक्षी एवं मुख्य आरक्षियों को प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस की विभिन्न दल के सशस्त्र पुलिस से विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वालों में से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

11. मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 23 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:—

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

23. ऐसे समस्त प्रशिक्षित मुख्य आरक्षी जिन्होंने मौलिक पद (आरक्षी के पद की सेवा को मिलाकर) के सन्दर्भ में 16 वर्ष की नियमित संतोषजनक सेवा पूर्ण कर ली है और जिन्हें उप निरीक्षक का वेतनमान स्वीकृत हो चुका है को मुख्य आरक्षी (प्रोन्नत वेतनमान) का नाम दिया जायेगा। मुख्य आरक्षी (प्रोन्नत वेतनमान), सहायक उप निरीक्षक (एम) की भाँति वर्दी धारण करेंगे एवं कार्यों का निर्धारण विभागाध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

12. मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 24, के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:—

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

24— गुल्मनायक के 33 प्रतिशत पद मौलिक रूप से नियुक्त प्रादेशिक आर्ड कान्स्टेबलरी के आरक्षी, मुख्य आरक्षियों एवं सशस्त्र पुलिस के मुख्य आरक्षी में से पुलिस के विभिन्न दलों से विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर निम्नलिखित पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वालों में से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

(क) आरक्षी पी०ए०सी० (पुरुष/महिला) एवं आई०आर०बी० के पद पर भर्ती के वर्ष के प्रथम दिन इस रूप में 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

(ख) मुख्य आरक्षी पी०ए०सी० (पुरुष/महिला), आई०आर०बी० एवं स०पु० के पद पर भर्ती के वर्ष पद का प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया हो।

(ग) भर्ती के वर्ष के प्रथम दिन 45 वर्ष से अधिक की आयु न हुई हो।

(घ) कैडर विभाजन— अभ्यर्थी को भारत सरकार द्वारा अन्तिम रूप से उत्तराखण्ड राज्य आवंटित किया गया तथा वह वर्तमान समय में उत्तराखण्ड राज्य में नियुक्त हो।

(ङ.) सेवाभिलेख विगत 5 वर्षों का सन्तोषजनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में संशर्त सम्मिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में

(क) आरक्षी पी०ए०सी० (पुरुष/महिला) एवं आई०आर०बी० के पद पर भर्ती के वर्ष के प्रथम दिन इस रूप में 05 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

(ख) मुख्य आरक्षी पी०ए०सी० (पुरुष/महिला), आई०आर०बी० एवं स०पु० के पद पर भर्ती के वर्ष पद का प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया हो।

(ग) भर्ती के वर्ष के प्रथम दिन 45 वर्ष से अधिक की आयु न हुई हो।

(घ) कैडर विभाजन— अभ्यर्थी को भारत सरकार द्वारा अन्तिम रूप से उत्तराखण्ड राज्य आवंटित किया गया तथा वह वर्तमान समय में उत्तराखण्ड राज्य में नियुक्त हो।

(ङ.) सेवाभिलेख विगत 5 वर्षों का सन्तोष जनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो:

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में संशर्त सम्मिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में

दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा।

गुल्मनायक के पद पर विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर पदोन्नति परिशिष्ट-11 में निर्धारित प्रक्रियानुसार की जायेगी।

नियम 25 का संशोधन

13.

उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सावृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफे खोला जायेगा।

(च) नियम 5(ग)(2) में निहित प्राविधानान्तर्गत पी०ए०सी० संवर्ग में पुरुष एवं महिला का ढांचा/पद सृजन व्यवस्था पृथक—पृथक होने के दृष्टिगत रिक्ति की सीमा तक पुरुष एवं महिला कार्मिकों की पदोन्नति पृथक—पृथक की जायेगी।

गुल्मनायक के पद पर विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर पदोन्नति परिशिष्ट-11 में निर्धारित प्रक्रियानुसार की जायेगी।

मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 25, के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्—

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

25— गुल्मनायक के 33 प्रतिशत पद पी०ए०सी०(पुरुष/महिला),आई०आर०बी० एवं स०पु० के मुख्य आरक्षी के पद पृ० अनुपयुक्त को छोड़कर, ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

(क) विगत 5 वर्षों का सेवाभिलेख सन्तोषजनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो:

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

25— गुल्मनायक के 33 प्रतिशत पद पी०ए०सी०(पुरुष/महिला), आई०आर०बी० एवं स०पु० के मुख्य आरक्षी के पद पर अनुपयुक्त को छोड़कर ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

(क) विगत 5 वर्षों का सेवाभिलेख सन्तोषजनक हो अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो:

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त

अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त सम्मिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सादृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफा खोला जायेगा।

सम्मिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सादृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफा खोला जायेगा।

(ख) नियम 5(3) में निहित प्राविधानान्तर्गत पी०ए०सी० संवर्ग में पुरुष एवं महिला का ढाँचा/पद सृजन व्यवस्था पृथक—पृथक होने के दृष्टिगत रिक्ति की सीमा तक पुरुष एवं महिला कार्मिकों की पदोन्नति पृथक—पृथक की जायेगी।

मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 29 के उप नियम (1) एवं उप नियम (4) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया उप नियम रख दिया जायेगा, अर्थातः—

नियम 29 का संशोधन

14.

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

29(1) मौलिक रूप से नियुक्त उप निरीक्षक—स०प०० एवं गुल्मनायक के पद पर चयन वर्ष के प्रथम जुलाई को 10 वर्ष की सन्तोषजनक सेवा पूर्ण करने वालों में से अनुपयुक्तों को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति की जायेगी। दलनायक के पद पर ऐसे उप निरीक्षक—स०प००, यातायात एवं गुल्मनायक पात्र होंगे जिन्होंने इस पद 10 वर्ष की सन्तोषजनक सेवा चयन वर्ष की प्रथम जुलाई की तिथि तक पूर्ण कर ली हो और विगत 05 वर्षों का सेवाभिलेख सन्तोषजनक हो, दलनायक के पद पर पदोन्नति हेतु उपनिरीक्षक—स०प००,

स्तम्भ-2

रतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

29(1) मौलिक रूप से नियुक्त उप निरीक्षक—स०प०० एवं गुल्मनायक के पद पर चयन वर्ष के प्रथम जुलाई को 10 वर्ष की सन्तोषजनक सेवा पूर्ण करने वालों में से अनुपयुक्तों को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नति की जायेगी। दलनायक के पद पर ऐसे उप निरीक्षक—स०प००, यातायात एवं गुल्मनायक पात्र होंगे जिन्होंने इस पद 10 वर्ष की सन्तोषजनक सेवा चयन वर्ष की प्रथम जुलाई की तिथि तक पूर्ण कर ली हो और विगत 05 वर्षों का सेवाभिलेख सन्तोषजनक हो, दलनायक के पद पर पदोन्नति हेतु उपनिरीक्षक—स०प००,

चयन वर्ष की प्रथम जुलाई की तिथि तक पूर्ण कर ली हो और विगत 05 वर्षों का सेवाभिलेख सन्तोषजनक हो, दलनायक के पद पर पदोन्नति हेतु उपनिरीक्षक—स०पु०, यातायात एवं गुल्मनायक की 10 वर्ष की अर्हकारी सेवा उप निरीक्षक—स०पु०, यातायात एवं गुल्मनायक के पद पर सफलता पूर्वक प्रशिक्षण पूर्ण करने की दशा में चयन के दिनांक से मानी जायेगी।

यातायात एवं गुल्मनायक की 10 वर्ष की अर्हकारी सेवा उप निरीक्षक—स०पु०, यातायात एवं गुल्मनायक के पद पर सफलता पूर्वक प्रशिक्षण पूर्ण करने की दशा में चयन के दिनांक से मानी जायेगी।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रवलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विद्याराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त सम्मिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सादृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफां खोला जायेगा।

नियम 31 का संशोधन

15.

मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 31 के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

31— यदि कोई सेवक दी गई पदोन्नति को लेने से इन्कार कर देता है तो उसके कनिष्ठ को चयन समिति प्रोन्नति दे सकती है और इस परिस्थिति में ज्येष्ठ कर्मचारी अपने प्रोन्नति में उस दिन से ज्येष्ठता नहीं

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

31— पदोन्नति लेने से इन्कार करने वाले कार्मिकों के सम्बन्ध में 'उत्तराखण्ड राज्याधीन सेवाओं में पदोन्नति का परित्याग नियमावली, 2020' के प्राविधिक तथा समय-समय पर कार्मिक विभाग द्वारा जारी दिशा-निर्देशों के प्राविधिक लागू होंगे।

मांग सकेगा, जिस दिन उसके लिये रिक्त पद पर पदोन्नति दी गई थी।

नियम 34 का संशोधन

16.

मूल नियमावली के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान नियम 34(3)(ख) एवं 34(3)(ग) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:-

स्तम्भ-1

विद्यमान नियम

34(3)(ख) सीधी भर्ती के माध्यम से चयनित गुल्मनायक एवं विभागीय पदोन्नति परीक्षा से चयनित गुल्मनायक की अपने—अपने संवर्ग में ज्येष्ठता सूची सफल अभ्यर्थियों द्वारा चयन परीक्षा में प्राप्त अंकों के प्रतिशत का 50% तथा प्रशिक्षण संस्थानों में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त करने के पश्चात प्रशिक्षण में प्राप्त अंकों के प्रतिशत का 50% को जोड़कर संवर्गदार अन्तिम ज्येष्ठता सूची हैदार की जायेगी।

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित नियम

34(3)(ख) नियमावली 2019 दिनांक 10.03.2019 से लागू है। पूर्व में सीधी भर्ती कार्मिकों पर नियमावली के ज्येष्ठता सम्बन्धी प्राविधान लागू नहीं होंगे। नियमावली प्रख्यापन से पूर्व की ज्येष्ठता पूर्व प्रचलित व्यवस्थानुसार अर्थात दिनांक 10.03.2019 से पूर्व भर्ती गुल्मनायक एवं विभागीय परीक्षा से चयनित गुल्मनायक की ज्येष्ठता का निर्धारण प्रशिक्षण संस्थानों में चयन के पश्चात प्रशिक्षण में प्राप्त अंकों के अनुसार तथा दिनांक 10.03.2019 से पश्चात भर्ती गुल्मनायक एवं विभागीय परीक्षा से चयनित गुल्मनायक की ज्येष्ठता उत्तराखण्ड प्रान्तीय सशस्त्र पुलिस (पी०१०सी०, ए०पी० एवं आ०आ०बी०) आरक्षी, मुख्य आरक्षी, गुल्मनायक, उप निरीक्षक—सशस्त्र पुलिस, दलनायक एवं प्रतिसार निरीक्षक अधीनस्थ सेवा नियमावली, 2019 के नियम 34(3)(ख) के प्राविधानानुसार की जायेगी।

34(3)(ग) एक प्रशिक्षण सत्र में प्रशिक्षण प्राप्त किये समस्त गुल्मनायक पूर्ववर्ती प्रशिक्षण सत्र में प्रशिक्षण प्राप्त किये समस्त गुल्मनायक से ज्येष्ठ होंगे। परन्तु यह कि यदि सीधी भर्ती तथा पदोन्नति से नियुक्त गुल्मनायक एक ही प्रशिक्षण सत्र में प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं तो उस दशा में उनकी ज्येष्ठता जहाँ तक हो सके दोनों स्त्रीों के लिये

34(3)(ग) एक प्रशिक्षण सत्र में प्रशिक्षण प्राप्त किये समस्त गुल्मनायक पूर्ववर्ती प्रशिक्षण सत्र में प्रशिक्षण प्राप्त किये समस्त गुल्मनायक से कनिष्ठ तथा पश्चातवर्ती प्रशिक्षण सत्र में प्रशिक्षण प्राप्त किये समस्त गुल्मनायक से ज्येष्ठ होंगे। परन्तु यह कि यदि सीधी भर्ती तथा विभागीय परीक्षा से पदोन्नत एवं ज्येष्ठता के आधार पर पदोन्नत गुल्मनायक एक ही प्रशिक्षण सत्र में प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं, तो उस दशा में उनकी ज्येष्ठता जहाँ तक हो सके तीनों स्त्रीों के लिए विहित कोटा के

यिहित कोटा के अनुसार चक्रानुक्रम में (प्रथम नाम पदोन्नत व्यक्ति का होगा) निर्धारित की जायेगी।

नियम 37 का विलोपन

परिशिष्ट-2 का संशोधन

17. अनुसार चक्रानुक्रम में (प्रथम ज्येष्ठता, द्वितीय विभागीय परीक्षा से पदोन्नत एवं तृतीय सीधी भर्ती से नियुक्त गुल्मनायक) निर्धारित की जायेगी।
मूल नियमावली के नियम 37 को विलोपित कर दिया जायेगा।

18. मूल नियमावली की परिशिष्ट-2 में विद्यमान प्रविष्टि, शीर्षक पात्रता, (घ), लिखित परीक्षा, शारीरिक दक्षता परीक्षा, 4(ग) एवं अन्तिम प्रवीणता (मैरिट) सूची के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया परिशिष्ट रख दिया जायेगा, अर्थात्—

स्तम्भ-1

विद्यमान प्रविष्टि

विभागीय योग्यता परीक्षा के माध्यम से मुख्य आरक्षी पी०ए०सी० (पु०/म०), आई०आर०बी० एवं स०पु० के पद पर पदोन्नति की प्रक्रिया
पात्रता— पी०ए०सी० (पु०/म०), आई०आर०बी० एवं स०पु० संवर्ग के सभी आरक्षी परीक्षा में सम्मिलित होने के पात्र होंगे। पदोन्नति हेतु अन्तिम रूप से चयनित कार्मिकों को उनके द्वारा दिये गये विकल्प एवं संवर्ग (पी०ए०सी०, आई०आर०बी० एवं स०पु०) में पद की उपलब्धता के आधार पर पदोन्नति की जायेगा।

(घ) सेवाभिलेख विगत 5 वर्षों का सन्तोषजनक हो, अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कायंवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/ विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित प्रविष्टि

विभागीय योग्यता परीक्षा के माध्यम से मुख्य आरक्षी पी०ए०सी० (पुरुष/महिला) एवं आई०आर०बी० के पद पर पदोन्नति की प्रक्रिया

पी०ए०सी० (पुरुष/महिला) एवं आई०आर०बी० संवर्ग के सभी आरक्षी विभागीय पदोन्नति परीक्षा में सम्मिलित होने के पात्र होंगे। पदोन्नति हेतु अन्तिम रूप से चयनित कार्मिकों को पी०ए०सी० /आई०आर०बी० में पद की उपलब्धता के आधार पर पदोन्नति की जायेगी।

(घ) सेवाभिलेख विगत 5 वर्षों का सन्तोषजनक हो, अर्थात् कोई प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कायंवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/ विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त

विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त समिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा।

लिखित परीक्षा—उपरोक्त पात्रता/अर्हता पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों की चयन समिति द्वारा लिखित परीक्षा सम्पन्न करायी जायेगी।

शारीरिक दक्षता परीक्षा—

लिखित परीक्षा में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों की मुख्यालय स्तर पर गठित उपरोक्त चयन समिति द्वारा आई०टी०/पी०टी० परीक्षा ली जायेगी, जिसके अंतर्गत आई०टी० 60 तथा पी०टी० 40 अंक की होगी। प्रत्येक में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करना अनिवार्य होगा, जो परीक्षार्थी/कार्मिक 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने में विफल होंगे, उन्हें पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित करते हुए उसी स्तर पर चयन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा।

समिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपीलीय/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सांदर्भ सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफे खोला जायेगा।

पुलिस मुख्यालय पात्रता/अर्हता पूर्ण करने वाले कार्मिकों/अभ्यर्थियों की एक सूची सम्बन्धित चयन आयोग को प्रेषित करेगा। चयन आयोग परिशिष्ट में निहित प्राविधानानुसार लिखित परीक्षा सम्पन्न कराएगा।

मुख्यालय स्तर पर गठित चयन समिति द्वारा परिशिष्ट में विद्यमान व्यवस्थाओं के अनुसार पात्रता/अर्हता पूर्ण करने वाले कार्मिकों/अभ्यर्थियों की आई०टी०/पी०टी० परीक्षा ली जायेगी, जिसके अन्तर्गत आई०टी० 60 तथा पी०टी० 40 अंक की होगी। प्रत्येक में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करना अनिवार्य होगा, जो परीक्षार्थी/कार्मिक 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने में विफल होगा, उन्हें पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित करते हुए उसी स्तर पर चयन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। उक्त शारीरिक दक्षता परीक्षाओं में प्राप्त अंक अन्तिम चयन हेतु प्रवीणता सूची में जोड़े जायेंगे।

शारीरिक दक्षता परीक्षा-(ख) पी०टी०
दौड़—

05 किमी की दौड़—
24 मिनट पर — 10 अंक
27 मिनट पर — 08 अंक
30 मिनट पर — 6.5 अंक
33 मिनट पर — 05 अंक
36 मिनट पर — 3.5 अंक
39 मिनट पर — 02 अंक
42 मिनट पर — 0.5 अंक

4(ग)— विगत 05 वर्ष से पूर्व के प्रत्येक छुद्द दण्ड पर 01 अंक की कटौती होगी।

सेवाभिलेखों के मूल्यांकन में वार्षिक गोपनीय मन्तव्य / सत्यनिष्ठा विगत 05 वर्षों के आंकलित होंगे तथा दण्ड का आंकलन विगत 10 वर्षों का किया जायेगा, जबकि सेवा, शिक्षा, प्रशिक्षण, पुरुस्कार, पदक आदि के लिये चयन वर्ष की प्रथम जनवरी तक की अवधि के आधार पर सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन किया जायेगा।

अन्तिम प्रवीणता(मैरिट) सूची—
शारीरिक दक्षता परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले अभ्यर्थियों के सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन किया जायेगा। सेवा अभिलेखों हेतु निर्धारित अंकों के

पुरुष अभ्यर्थियों से 42 मिनट में 05 किमी की दौड़—

24 मिनट पर — 10 अंक
27 मिनट पर — 08 अंक
30 मिनट पर — 6.5 अंक
33 मिनट पर — 05 अंक
36 मिनट पर — 3.5 अंक
39 मिनट पर — 02 अंक
42 मिनट पर — 0.5 अंक

महिला अभ्यर्थियों से 25 मिनट में 03 किमी की दौड़—

17 मिनट पर — 10 अंक
19 मिनट पर — 08 अंक
20 मिनट पर — 6.5 अंक
21 मिनट पर — 05 अंक
22 मिनट पर — 3.5 अंक
23 मिनट पर — 02 अंक
25 मिनट पर — 0.5 अंक

विलोपित

सेवाभिलेखों के मूल्यांकन में वार्षिक गोपनीय मन्तव्य विगत 10 वर्षों के आंकलित होंगे तथा दण्ड का आंकलन विगत 10 वर्षों का किया जायेगा, जबकि सेवा, शिक्षा, प्रशिक्षण, पुरुस्कार, पदक आदि के लिये चयन वर्ष की प्रथम जुलाई तक की अवधि के आधार पर सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन किया जायेगा।

शारीरिक दक्षता परीक्षा में सफल कार्मिक / अभ्यर्थियों के सेवा अभिलेखों का निर्धारित मानकानुसार मूल्यांकन कर, कार्मिक को सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन में देय अंकों को सार्वजनिक करते हुए, उस पर 15 दिवस की

आधार पर अभ्यर्थियों को अंक प्रदान किये जायेंगे। चयन समिति द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित परीक्षा, आई0टी0/पी0टी0 परीक्षा एवं सेवा अभिलेखों में प्राप्त अंकों का योग करने के उपरान्त अंतिम योग्यता सूची तैयार करके उपलब्ध रिक्तियों के सापेक्ष श्रेष्ठता के आधार पर विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार पर मुख्य आरक्षी पद हेतु योग्य अभ्यर्थियों का चयन करते हुए चयनित कर्मियों की मैरिट सूची पी0ए0सी0 मुख्यालय को उपलब्ध करायी जायेगी। अभ्यर्थियों के सेवा श्रेष्ठता का निर्धारण निम्नवत् किया जायेगा:—

समय सीमा निर्धारित कर आपत्ति / अनापत्ति प्राप्त करते हुए, मूल्यांकन सूची अन्तिम की जायेगी, जिस पर पारदर्शिता के दृष्टिगत कोई परिवर्तन सम्भव नहीं होगा। उक्त अन्तिम सूची (शारीरिक दक्षता परीक्षा एवं सेवा अभिलेखों में प्राप्त अंक) पुलिस मुख्यालय के माध्यम से सम्बन्धित चयन आयोग को प्रेषित की जायेगी। लिखित परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की संयुक्त प्राप्तांक सूची (शारीरिक दक्षता परीक्षा में प्राप्त अंक, सेवा अभिलेख मूल्यांकन अंक एवं लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों को जोड़कर) के आधार पर विद्यमान आरक्षण नियमों एवं परिशिष्ट में दी गई रीतिनुसार प्रवीणता सूची तैयार कर चयन आयोग की वैबसाइट में प्रकाशित करेगा तथा पुलिस विभाग की वैबसाइट में प्रकाशनार्थ पुलिस मुख्यालय को प्रेषित करेगा।

अभ्यर्थियों के सेवा श्रेष्ठता का निर्धारण निम्नवत् किया जायेगा:—

परिशिष्ट-3 का संशोधन 19.

स्तम्भ-1 विद्यमान प्रविष्टि

ज्येष्ठता के आधार पर मुख्य आरक्षी पीएसी (पु0/म0), आईआरबी एवं स0पु0 के पद पर पदोन्नति की प्रक्रिया

सेवाभिलेख— विगत 5 वर्षों का सेवा अभिलेख सन्तोषजनक हो अर्थात् प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय

मूल नियमावली में परिशिष्ट-3 में नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान प्रविष्टि शीर्षक, सेवा अभिलेख एवं पदोन्नति आदेश के स्थान पर स्तम्भ-2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थात्:—

स्तम्भ-2

एतद्वारा प्रतिस्थापित प्रविष्टि
ज्येष्ठता के आधार पर मुख्य आरक्षी पीएसी (पुरुष/महिला) एवं आईआरबी के पद पर पदोन्नति की प्रक्रिया

विगत 5 वर्षों का सेवा अभिलेख सन्तोषजनक हो अर्थात् प्रतिकूल वार्षिक मन्तव्य अंकित न हो, विगत 5 वर्षों में कभी सत्यनिष्ठा न रोकी गयी हो।

परन्तु यदि दण्डित कर्मी द्वारा की गयी अपील लम्बित हो अथवा अपील करने की अवधि व्यतीत न हुई हो अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय

अथवा किसी कर्मी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त सम्मिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सादृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफा खोला जायेगा।

पदोन्नति आदेश— निर्धारित आधारभूत प्रशिक्षण/व्यवहारिक प्रशिक्षण सफलता पूर्वक उत्तीर्ण करने वाले कर्मियों को मुख्य आरक्षी पी०ए०सी (पु०/म०) आईआरबी एवं स०पु० के पद पर पदोन्नति प्रदान किये जाने विषयक आदेश नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्गत किये जायेंगे।

परिशिष्ट-4 का संशोधन

20.

कार्यवाही प्रचलित हो तथा अभियोग न्यायालय में पंजीकृत/विवेचनाधीन/विचाराधीन हो तो ऐसे कर्मियों को भी पदोन्नति प्रक्रिया में सशर्त सम्मिलित किया जायेगा लेकिन पदोन्नति प्रक्रिया के मध्य ऐसे कर्मी की अपील निरस्त/अस्वीकृत हो जाती है अथवा किसी विभागीय कार्यवाही/अभियोग में दण्डित होता है तो सम्बन्धित कर्मी को उसी स्तर पर पदोन्नति प्रक्रिया से बहार कर दिया जायेगा। यदि ऐसे अभ्यर्थी की अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग पदोन्नति प्रक्रिया के दौरान निस्तारित न हो पाये तो लम्बित अपील/विभागीय कार्यवाही/अभियोग के निर्णय की प्रत्याशा में उनका पदोन्नति परिणाम लिफाफे में सीलबन्द कर दिया जायेगा। अपील/विभागीय कार्यवाही समाप्त होने या अभियोग में अन्तिम निर्णय होने के पश्चात ही निर्णय के सादृश्य सम्बन्धित कर्मी का सीलबन्द लिफाफा खोला जायेगा।

पदोन्नति आदेश— निर्धारित आधारभूत प्रशिक्षण/व्यवहारिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने वाले कर्मियों को मुख्य आरक्षी पी०ए०सी (पु०/म०) एवं आईआरबी के पद पर पदोन्नति प्रदान किये जाने विषयक आदेश नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्गत किये जायेंगे।

मूल नियमावली में परिशिष्ट-4 में स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान प्रविष्टि शीर्षक के स्थान पर स्तम्भ-2 में गया शीर्षक रख दिया जायेगा, अर्थात्—

स्तम्भ-1**विद्यमान प्रविष्टि**

उत्तराखण्ड प्रादेशिक सशस्त्र पुलिस (पी०ए०सी० (पु०/म०) एवं आई०आर०बी०) के आरक्षी की सीधी भर्ती के लिये शारीरिक मानक परीक्षण

स्तम्भ-2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित प्रविष्टि**

उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्सटेबुलरी (पी०ए०सी० (पु०/म०) एवं आई०आर०बी०) के आरक्षी की सीधी भर्ती के लिये शारीरिक मानक परीक्षण।

परिशिष्ट-6 का संशोधन

21.

स्तम्भ-1**विद्यमान प्रविष्टि**

परिभाषा— उत्तराखण्ड प्रादेशिक सशस्त्र पुलिस के आरक्षी पी०ए०सी० (पु०/म०) एवं आई०आर०बी० की सीधी भर्ती के लिये शारीरिक दक्षता परीक्षण

परिशिष्ट-8 का संशोधन

22.

स्तम्भ-1**विद्यमान प्रविष्टि**

8(क) लिखित परीक्षा का आयोजन तत्समय राज्य सरकार द्वारा प्राधिकृत संस्था द्वारा कराया जायेगा।

8(छ) लिखित परीक्षा की उत्तर शीट (OMR Sheet) कार्बन प्रति के साथ तीन प्रतियों में होगी। (OMR Sheet) की प्रथम मूल प्रति परीक्षा अयोजित करने वाली संस्था द्वारा मूल्यांकन/अभिलेख हेतु रखी जायेगी। दूसरी कार्बन प्रति लिखित परीक्षा कराने वाली संस्था/विभाग की अभिक्षा में रखी जायेगी। तृतीय प्रति अभ्यर्थियों को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।

8(ट) शारीरिक दक्षता परीक्षा एवं लिखित परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की संयुक्त ग्राप्तांक सूची (शारीरिक दक्षता परीक्षा अंक एवं लिखित परीक्षा में

मूल नियमावली में परिशिष्ट-6 में स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान प्रविष्टि शीर्षक के स्थान पर स्तम्भ-2 में गया शीर्षक रख दिया जायेगा, अर्थात्—

स्तम्भ-2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित प्रविष्टि**

उत्तराखण्ड प्रादेशिक आर्म्ड कान्सटेबुलरी के आरक्षी पी०ए०सी० (पु०/म०) एवं आई०आर०बी० की सीधी भर्ती के लिये शारीरिक दक्षता परीक्षण

मूल नियमावली में परिशिष्ट-8 में स्तम्भ-1 में दी गई विद्यमान प्रविष्टि 8(क), 8(छ) एवं 8(ट) के स्थान पर स्तम्भ-2 में दी गई प्रविष्टि रख दी जायेगी, अर्थात्—

स्तम्भ-2**एतदद्वारा प्रतिस्थापित प्रविष्टि**

8(क) लिखित परीक्षा का आयोजन नियम 3(ल) में निहित चयन आयोग द्वारा कराया जायेगा।

8(छ) लिखित परीक्षा की उत्तर शीट (OMR Sheet) कार्बन प्रति के साथ दो प्रतियों में होगी। (OMR Sheet) की प्रथम मूल प्रति परीक्षा अयोजित करने वाली संस्था द्वारा मूल्यांकन/अभिलेख हेतु रखी जायेगी। दूसरी प्रति अभ्यर्थियों को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।

8(ट) शारीरिक दक्षता परीक्षा एवं लिखित परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की संयुक्त ग्राप्तांक सूची (शारीरिक दक्षता परीक्षा अंक एवं लिखित परीक्षा में

लिखित परीक्षा के अंकों के योग के आधार पर विद्यमान आरक्षण नियमों एवं ज्येष्ठता निर्धारण हेतु निर्धारित नियमों के दृष्टिगत सम्बन्धित वरिष्ठ/पुलिस अधीक्षकों (प्रभारी भर्ती केन्द्र) द्वारा जनपदवार अन्तिम प्रवीणता (मेरिट) सूचियां तैयार की जायेगी। अभ्यर्थियों के समान अंक होने पर जिस अभ्यर्थी की आयु अधिक होगी, उसे ज्येष्ठता क्रम में रखा जायेगा। यदि अपवाद स्वरूप दोनों अभ्यर्थियों की जन्मतिथि भी एक समान होती है तो ऐसी स्थिति में लिखित परीक्षा में अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को ज्येष्ठता प्रदान की जायेगी। अन्तिम रूप से चयनित अभ्यर्थियों की सूची नोटिस बोर्ड पर चस्पा की जायेगी एवं संबंधित चयन आयोग तथा पुलिस विभाग की बैबसाईट तथा स्थानीय समाचार पत्रों में भी प्रकाशित की जायेगी। चयनित अभ्यर्थियों की कोई प्रतीक्षा सूची नहीं बनाई जायेगी।

परिशिष्ट-11 का संशोधन

स्तम्भ-1

विद्यमान प्रविष्टि

गुल्मनायक के पद पर पदोन्नति हेतु अन्तिम रूप से चयनित कार्मिकों को उनके द्वारा दिये गये विकल्प एवं संवर्ग (पी०ए०सी०, आई०आर०बी० एवं स०पु०) में पद की उपलब्धता के आधार पर पदोन्नति की जायेगी।

प्राप्त अंकों को जोड़कर) के आधार पर विद्यमान आरक्षण नियमों एवं परिशिष्ट में दी गई रीतिनुसार जनपदवार अन्तिम प्रवीणता सूची तैयार कर चयन आयोग की बैबसाईट में प्रकाशित करेगा तथा पुलिस विभाग की बैबसाईट में प्रकाशनार्थ पुलिस मुख्यालय को प्रेषित करेगा। अभ्यर्थियों के समान अंक होने पर जिस अभ्यर्थी की आयु अधिक होगी, उसे ज्येष्ठता क्रम में रखा जायेगा। यदि अपवाद स्वरूप दोनों अभ्यर्थियों की जन्मतिथि भी एक समान होती है तो ऐसी स्थिति में लिखित परीक्षा में अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को ज्येष्ठता प्रदान की जायेगी। अन्तिम रूप से चयनित अभ्यर्थियों की सूची नोटिस बोर्ड पर चस्पा की जायेगी एवं संबंधित चयन आयोग तथा पुलिस विभाग की बैबसाईट तथा स्थानीय समाचार पत्रों में भी प्रकाशित की जायेगी। चयनित अभ्यर्थियों की कोई प्रतीक्षा सूची नहीं बनाई जायेगी।

23. मूल नियमावली में परिशिष्ट-11 में के नीचे स्तम्भ-1 में दिये गये विद्यमान प्रविष्टि प्रस्तावना, (क) लिखित परीक्षा, (ग), 4(घ), सेवा अभिलेख एवं ५ के स्थान पर स्तम्भ-2 में दी गई प्रविष्टि रख दी जायेगी, अर्थात्:-

स्तम्भ-2

एतद्द्वारा प्रतिस्थापित प्रविष्टि

गुल्मनायक के पद पर पदोन्नति हेतु अन्तिम रूप से चयनित कार्मिकों को उनके द्वारा दिये गये विकल्प एवं संवर्ग (पी०ए०सी०, आई०आर०बी० एवं सशस्त्र पुलिस) में पद की उपलब्धता के आधार पर पदोन्नति की जायेगी। पुलिस मुख्यालय पात्रता/अर्हता पूर्ण करने वाले कार्मिकों/अभ्यर्थियों की एक सूची सम्बन्धित चयन आयोग को प्रेषित करेगा। चयन आयोग परिशिष्ट में निहित प्राविधानानुसार लिखित परीक्षा सम्पन्न कराएगा।

(क) लिखित परीक्षा लिखित परीक्षा हेतु तीन भाग का एक वस्तुनिष्ठ (Objective Type) प्रश्न पत्र तैयार किया जायेगा। प्रथम भाग में सामान्य ज्ञान एवं सामान्य हिन्दी, द्वितीय भाग में पुलिस प्रक्रिया तथा तृतीय भाग विधि (Law) का होगा। कुल प्रश्न पत्र 300 अंकों का होगा तथा प्रश्नों की कुल संख्या 150 होगी। सभी प्रश्न अनिवार्य होंगे। प्रत्येक सही प्रश्न के लिए 02 अंक निर्धारित होंगे तथा प्रत्येक गलत उत्तर पर आधा अंक काट लिया जायेगा। प्रश्न संख्या 01 से 50 तक सामान्य ज्ञान/सामान्य हिन्दी, प्रश्न संख्या 51 से 100 तक पुलिस प्रक्रिया एवं प्रश्न संख्या 101 से 150 तक विधि (Law) से सम्बन्धित होंगे। प्रश्न पत्र हल करने हेतु 02 घन्टे का समय निर्धारित होगा। सामान्य ज्ञान/सामान्य हिन्दी का प्रश्न पत्र इण्टरमीडिएट स्तर का होगा तथा पुलिस प्रक्रिया व विधि (Law) विषयों के प्रश्नों का स्तर वह होगा जो सामान्य रूप से किसी पुलिस कर्मी द्वारा पुलिस विभाग की सेवा में उप निरीक्षक नागरिक पुलिस/अभिसूचना के पद पर नियुक्ति हेतु अपेक्षित हो। प्रश्न पत्र/उत्तर पुस्तिकाओं की व्यवस्था तथा मूल्यांकन सम्बन्धित चयन आयोग द्वारा कराया जायेगा। प्रश्न पत्र/उत्तर पुस्तिकायें इस प्रकार से तैयार करायी जायेंगी कि इनका मूल्यांकन कम्प्यूटर से कराया जा सके। लिखित परीक्षा हेतु ओएमआर शीट 02 प्रतियों में तैयार की जायेगी। लिखित परीक्षा सम्पन्न होने के पश्चात ओएमआर शीट की मूल प्रति परीक्षा अयोजित करने वाली संस्था द्वारा मूल्यांकन/अभिलेख हेतु रखी जायेगी। दूसरी प्रति अभ्यर्थीयों को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी। चयन प्रक्रिया में आगे बने रहने हेतु लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अर्जित करना अनिवार्य होंगे। जो अभ्यर्थी लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अर्जित करने में विफल होंगे, उन्हें पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित करते हुए उसी स्तर (Stage) पर चयन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अर्जित करने वाले अभ्यर्थी/अभ्यर्थिनियों को

(क) लिखित परीक्षा हेतु तीन भाग का एक वस्तुनिष्ठ (Objective Type) प्रश्न पत्र तैयार किया जायेगा। प्रथम भाग में सामान्य ज्ञान एवं सामान्य हिन्दी, द्वितीय भाग में पुलिस प्रक्रिया तथा तृतीय भाग विधि (Law) का होगा। कुल प्रश्न पत्र 300 अंकों का होगा तथा प्रश्नों की कुल संख्या 150 होगी। सभी प्रश्न अनिवार्य होंगे। प्रत्येक सही प्रश्न के लिए 02 अंक निर्धारित होंगे तथा प्रत्येक गलत उत्तर पर आधा अंक काट लिया जायेगा। प्रश्न संख्या 01 से 50 तक सामान्य ज्ञान/सामान्य हिन्दी, प्रश्न संख्या 51 से 100 तक पुलिस प्रक्रिया एवं प्रश्न संख्या 101 से 150 तक विधि (Law) से सम्बन्धित होंगे। प्रश्न पत्र हल करने हेतु 02 घन्टे का समय निर्धारित होगा। सामान्य ज्ञान/सामान्य हिन्दी का प्रश्न पत्र इण्टरमीडिएट स्तर का होगा तथा पुलिस प्रक्रिया व विधि (Law) विषयों के प्रश्नों का स्तर वह होगा जो सामान्य रूप से किसी पुलिस कर्मी द्वारा पुलिस विभाग की सेवा में उप निरीक्षक नागरिक पुलिस/अभिसूचना के पद पर नियुक्ति हेतु अपेक्षित हो। प्रश्न पत्र/उत्तर पुस्तिकाओं की व्यवस्था तथा मूल्यांकन सम्बन्धित चयन आयोग द्वारा कराया जायेगा। प्रश्न पत्र/उत्तर पुस्तिकायें इस प्रकार से तैयार करायी जायेंगी कि इनका मूल्यांकन कम्प्यूटर से कराया जा सके। लिखित परीक्षा हेतु ओएमआर शीट 02 प्रतियों में तैयार की जायेगी। लिखित परीक्षा सम्पन्न होने के पश्चात ओएमआर शीट की मूल प्रति परीक्षा अयोजित करने वाली संस्था द्वारा मूल्यांकन/अभिलेख हेतु रखी जायेगी। दूसरी प्रति अभ्यर्थीयों को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी। चयन प्रक्रिया में आगे बने रहने हेतु लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अर्जित करना अनिवार्य होंगे। जो अभ्यर्थी लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अर्जित करने में विफल होंगे, उन्हें पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित करते हुए उसी स्तर (Stage) पर चयन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अर्जित करने वाले अभ्यर्थी/अभ्यर्थिनियों को

जायेगी। ओएमआर शीट की कार्बन प्रति(मय छायाप्रति) सम्बन्धित वरिष्ठ/पुलिस अधीक्षक एवं सेनानायक की अभिरक्षा में डबल लॉक में सुरक्षित रखी जायेगी। ओएमआर शीट की एक कार्बन प्रति सम्बन्धित अभ्यर्थी अपने साथ ले जा सकेगा। चयन प्रक्रिया में आगे बने रहने हेतु लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अंजित करना अनिवार्य होंगे। जो अभ्यर्थी लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अंजित करने में विफल होंगे, उन्हें पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित करते हुए उसी स्तर (Stage) पर चयन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। लिखित परीक्षा के प्रत्येक भाग में न्यूनतम 50 प्रतिशत अंक अंजित करने वाले अभ्यर्थी/अभ्यर्थिनियों को शारीरिक दक्षता परीक्षा (दौड़) में सम्मिलित किया जायेगा।

(4)(घ) विगत 05 वर्ष से पूर्व के प्रत्येक छुद्र दण्ड पर 01 अंक की कटौती होगी।

सेवाभिलेखों के मूल्यांकन में वार्षिक गोपनीय मन्तव्य/ सत्यनिष्ठा विगत 05 वर्षों के आंकलित होंगे तथा दण्ड का आंकलन विगत 10 वर्षों का किया जायेगा, जबकि सेवा, शिक्षा, प्रशिक्षण, पुरुस्कार, पदक आदि के लिये चयन वर्ष की प्रथम जुलाई तक की अवधि के आधार पर सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन किया जायेगा।

5— पात्र अभ्यर्थियों में से चयन हेतु पुलिस मुख्यालय स्तर से निर्गत निर्देशानुसार लिखित परीक्षा में सफल अभ्यर्थियों की शारीरिक दक्षता परीक्षा /दौड़ कराई जायेगी, जो अभ्यर्थी शारीरिक दक्षता परीक्षा/दौड़

शारीरिक दक्षता परीक्षा (दौड़) में सम्मिलित किया जायेगा।

विलोपित

सेवाभिलेखों के मूल्यांकन में वार्षिक गोपनीय मन्तव्य विगत 10 वर्षों के आंकलित होंगे तथा दण्ड का आंकलन विगत 10 वर्षों का किया जायेगा, जबकि सेवा, शिक्षा, प्रशिक्षण, पुरुस्कार, पदक आदि के लिये चयन वर्ष की प्रथम जुलाई तक की अवधि के आधार पर सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन किया जायेगा।

शारीरिक दक्षता परीक्षा में सफल कार्मिक/अभ्यर्थियों के सेवा अभिलेखों का निर्धारित मानकानुसार मूल्यांकन कर, कार्मिक को सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन में देय अंकों को सार्वजनिक करते हुए, उस पर 15 दिवस की समय सीमा निर्धारित कर आपत्ति /अनापत्ति

निर्धारित अवधि में पूर्ण करने में विफल होंगे उन्हें उसी स्टेज पर चयन प्रक्रिया से बाहर कर दिया जायेगा। शारीरिक दक्षता परीक्षा/दौड़ में सफल अभ्यर्थियों के सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन उक्त मानकों के अनुसार जनपद/वाहिनी प्रभारियों द्वारा स्वयं करके सेवा अभिलेखों के लिए निर्धारित अंक उन्हीं के द्वारा प्रदान किये जायेंगे, सेवा अभिलेख के जिस चार्ट में अभ्यर्थियों को सेवा अभिलेखों पर आधारित अंक प्रदान किये जायेंगे, वह चार्ट समस्त अभ्यर्थियों को दिखाकर उनसे इस बात की पुष्टि कराते हुए चार्ट में प्रत्येक अभ्यर्थी के हस्ताक्षर

कराये जायेंगे कि उनके सेवा अभिलेखों पर आधारित समस्त प्रविष्टियों के अंक उन्हें प्रदान कर दिये गये हैं, तदोपरान्त अभ्यर्थियों के सेवा अभिलेख चार्ट सम्बन्धित भर्ती केन्द्र/पी०ए०सी० वाहिनी प्रभारियों द्वारा अपने परिक्षेत्रीय पुलिस महानिरीक्षक / उप महानिरीक्षक को अभ्यर्थियों की चरित्र पंजिकाओं सहित उपलब्ध कराये जायेंगे, जिनका सेवा अभिलेखों से परीक्षण परिक्षेत्रीय कार्यालयों के स्तर पर करने के उपरान्त अभ्यर्थियों को सेवा अभिलेखों पर आधारित प्राप्त अंकों का विवरण/चार्ट चयन समिति को उपलब्ध कराया जायेगा।

प्राप्त करते हुए, मूल्यांकन सूची अन्तिम की जायेगी, जिस पर पारदर्शिता के दृष्टिगत कोई परिवर्तन सम्भव नहीं होगा। उक्त अन्तिम सूची पुलिस मुख्यालय के माध्यम से सम्बन्धित चयन आयोग को प्रेषित की जायेगी। लिखित परीक्षा में सफल घोषित अभ्यर्थियों की संयुक्त प्राप्तांक सूची (सेवा अभिलेख मूल्यांकन अंक एवं लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों को जोड़कर) के आधार पर विद्यमान आरक्षण नियमों एवं परिशिष्ट में दी गई रीतिनुसार प्रवीणता सूची तैयार कर चयन आयोग की वैबसाइट में प्रकाशित करेगा तथा पुलिस विभाग की वैबसाइट में प्रकाशनार्थ पुलिस मुख्यालय को प्रेषित करेगा।

आज्ञा से,

नितेश कुमार झा,
सचिव।

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the "Constitution of India", the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 1145/XX-7/2019-01(70)2016, dated December 28, 2020 for general information.

NOTIFICATION

December 28, 2020

No. 1145/XX-7/2019-01(70)2016--In exercise of the powers conferred by section 13 and sub-section (1) of section 87 of Uttarakhand Police Act, 2007 (Act No. 1 of 2008) and the Governor in a view to amend the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, AP and IRB) Constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Reserve Inspector Subordinate Service Rules, 2019 except things done or omitted to be done before such amended makes the following rules :--

The Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, AP and IRB) Constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Reserve Inspector Subordinate Service (Amendment) Rules, 2020

Short title, 1. (1) These rules may be called the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, AP and IRB) Constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Reserve Inspector Subordinate Service (Amendment) Rules, 2020.

(2) It shall come in to force at once.

Amendment of 2. In the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, AP and IRB) Constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Reserve Inspector Subordinate Service Rules, 2019 (hereinafter referred to as the Principal rules), short title shall be substituted as follows, namely:-

“ The Uttarakhand Provincial Armed Constabulary Subordinate Officer Service Rules, 2019.”

Amendment of 3. In the Principal rules, for the existing rule 2, as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1**Existing rule**

The Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, AP and IRB) Constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Reserve Inspector Subordinate Service is a service comprising Group "C" posts.

Amendment of 4. In the Principal rules while omitting clause (c) of rule 3, for the clause(j),(k),(p) as set out in column-1 below the clause as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1**Existing rule**

(j) "PAC Headquarters" means the Headquarter of the Provincial Armed Constabulary functioning under the Director General of Police, Uttarakhand.

(k) "Service" means the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, AP and IRB) constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Battalion Inspector Subordinate Service,

(p) "Subordinate of Provincial Armed Constabulary" means a person substantively appointed under these rules or the orders in force prior to the commencement of these rules on the post of constable, Head Constable, Sub-inspector Armed Police, Platoon Commander, Assistant Sivirpal, Sub-inspector Traffic, Assistant Military Subedar

Column 2**Rules here by substituted**

The Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, IRB) Constable, Head Constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Reserve Inspector Subordinate Service is a service comprising Group "C" posts

Column 2**Rules here by substituted**

(j) "PAC Headquarters" means the office of the Provincial Armed Constabulary functioning under the Director General of Police, Uttarakhand.

(k) "Service" means the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, and IRB) constable, Head Constable Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Battalion Inspector Subordinate Service,

(p) "Subordinate of Provincial Armed Constabulary" means a person substantively appointed under these rules or the orders in force prior to the commencement of these rules on the post of constable, Head Constable, Sub-inspector Armed Police, Platoon Commander, Assistant Sivirpal, Sub-inspector Traffic, Assistant Military Subedar

Commander, Assistant Sivirpal, Sub-inspector Traffic, Assistant Military Subedar in provincial Armed constabulary, IRB, Armed Police unit of District, Training centre and Traffic Police, sub inspector Armed Police, Inspector, Armed Police, Company Commander, Sivirpal, Battalion Inspector, Traffic Inspector deployed in training institutes and GRP and Inspector appointed in training institutes and GRP.

in provincial Armed constabulary, IRB, Training centre and Traffic Police, sub inspector Armed Police, Inspector, Armed Police, Company Commander, Sivirpal, Battalion Inspector, Traffic Inspector deployed in training institutes and GRP and Inspector appointed in training institutes and GRP.

Amendment of 5. In the Principal rules, for the existing rule 5(A), 5(B), 5(B)(1), 5(C) (2), 5(3)((B), 5(D) as set out in column 1 rules as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1

Existing rule

- 5(A). Constable- PAC (male/female) and IRB-100% of the post of Constable Provincial armed Constabulary shall be filled by direct recruitment.
- 5(B). Head Constable- PAC (male/female) and IRB-
 - (1). The promotion of 50 percent posts shall be made on the basis of cadre wise departmental examination held amongst the eligible constables, the procedure of which is given in Appendix-2.
- 5(C)(2). The 33 percent of the post of Platoon Commander shall be filled by promotion from

Column 2

Rules here by substituted

- 5(A). Constable- PAC (male/female) and IRB- 100% of the post of Constable Provincial armed Constabulary shall be filled by direct recruitment.
- 5(B). Head Constable- PAC (male/ female) and IRB-
 - (1). The promotion of 50 percent posts shall be made on the basis of departmental eligibility examination held amongst the eligible constables, the procedure of which is given in Appendix-2.
- 5(C)(2). The 33 percent of the post of Platoon Commander shall be filled by promotion from amongst substantively appointed

amongst substantively appointed constables and Head Constables of Provincial Armed Constabulary, on the basis of departmental eligibility examination, from the various units fulfilling the following eligibility conditions:-

5(3)(c) The service records for the last 5 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 5 years integrity must not have been withheld:

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process, the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the

constables, Head Constables of Provincial Armed Constabulary and Head Constable of Armed Police on the basis of departmental eligibility examination, from the various units of Police fulfilling the following eligibility conditions:-

5(3) (c) The service records for the last 5 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 5 years integrity must not have been withheld:

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process, the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. After completion of appeal/Departmental proceedings or final decision of writ petition in anticipation of decision sealed envelope of employee shall be opened.

decision of such appeal/ departmental proceedings.

5(D). Company Commander- The post of Company commander shall be filled by promotion, on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit from amongst such Sub-Inspector and Platoon Commander, who have completed 10 years of service on such post on the first day of July of the selection year and service record of last five years is satisfactory.

5(D). Company Commander- Such Sub Inspector and Platoon Commander shall be eligible for the promotion on the post of Company Commander who have completed 10 years of service on such post on the first day of July of selection year service record of last five years shall be satisfactory namely no adverse entry is made, no minor punishment is given in last 5 years, no major punishment is given in last 5 years and any integrity is not withheld in last 5 years:

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process, the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. After completion of appeal/Departmental proceedings or final decision of writ petition in anticipation of decision sealed envelope of employee shall be opened.

Comment: Where any difficulty arises in consideration regarding promotion of

employee to be promoted on the post of inspector through selection procedure by existing rule in such case proceedings shall be done in accordance with the Uttarakhand(Outside the Purview of Public Service Comission)Selection Procedure for Promotion in state services rules,2013 as amended from time to time.

Amendment of 6. In the Principal rules Note of rule 6, shall be omitted.
rule 6

Amendment of 7. In the Principal rules, for the existing rule 11,11(A) (ii), 11(A)(vi) , 11(B) (2), 11(G),11(H),11(J)as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1

Existing rule

11. The direct recruitment to the post of Platoon Commander and constable Provincial Armed Constabulary shall be made in following manner-

11(A)(ii). for recruitment the application form of the candidates shall be printed and the forms completely filled in and attached with all the necessary enclosures shall be submitted in the (Recruitment Center) shall be submitted upto 5:00 pm by the last date of submission. The application form may also be submitted to the prescribed recruitment centre directly on any working day. Incomplete form shall not be entertained in any case.

11(A) (vi). Every application form as far as possible should accompany the certificates of age, high school, intermediate and graduation/ post

Column 2

Rules here by substituted

11.The direct recruitment to the post of Platoon Commander and constable Provincial Armed Constabulary shall be made in following manner-

11(A)(ii).Advertisement for direct recruitment on the post of Inspector and Platoon commander shall be issued according the provision vested in rule 3(r) by concerned Selection Commission. forms attached with all the necessary enclosures shall be submitted to commission upto 5:00 pm by the last date of submission. Application form may be deposited directly in working day in office of concerned selection commission . Incomplete form shall not be entertained in any case.

11(A) (vi). Every application form as far as possible should accompany the certificates of age, high school, intermediate and graduation/ post graduation, Home guard certificate caste certified

graduation, Home guard certificate and certificate of dependent of freedom fighter caste certified and certificate of dependent of freedom fighter and self attested copies of other required certificates. It would be compulsory to submit the application forms (complete in all respect) in the office of concerned Selection Comission. It shall be compulsory to submit the original copies of all self attested copies enclosed with application form before the competent authority of recruitment centre, during physical measurement.

It would be compulsory to submit the application forms (complete in all respect) in the office of Senior Superintendent of Police/ Superintendent of Police (Recruitment Center). It shall be compulsory to submit the original copies of all self attested copies enclosed with application form before the competent authority of recruitment centre, during physical measurement.

11(B)(2). The admit card of candidates shall be issued by the authorised incharge of the respected recruitment centre of the district, where the application form were submitted.

11(B)(2). Concerned Selection commission after examining Application form shall provide the district wise list of candidates to Police headquarter. Police headquarter shall provide the list of district to concerned centre in charge authorized for recruitment center to district. Center in charge of concerned district for physical standard and eligibility exam of candidate shall issue Admit card.

11(G). The candidates declared successful in the physical efficiency test shall be required to appear in written examination, the procedure of which is given in Appendix-8.

11(G). District wise with marks scored list of candidate declared successful in physical efficiency test under rule 11(E) shall be forwarded to concerned commission by police headquarter. Written examinations of declared passed by selection commission provisioned in rule 3(r) shall be conducted procedure of which given in Appendix -8.

11(H). The written examination of the candidate declared successful in the physical efficiency test shall be conducted, the procedure of which is

11(H). District wise with marks scored list of candidate declared successful in physical efficiency test under rule 11(F) shall be forwarded to concerned commission by police headquarter

given Appendix-9.

Written examination of declared passed by selection commission provisioned in rule 3(r) shall be conducted ,procedure of which given in Appendix-9.

11(J). The respected Senior Superintendent of Police/ Superintendent of Police (incharge recruitment Centre) shall district wise prepare the final merit list the candidate selected shall be prepared.

11(J)(1) According to provision vested in rule 11(G) concerned selection commission on the basis of joint marks scored list(Adding marks scored in Physical efficiency test and written test) of candidates declared successful in written examination against the vacancy in accordance with existing reservation rules shall publish the prepared merit list on its website and shall present it to police headquarters for publication on police department website.

11(J)(2) According to provision vested in rule 11(H) concerned selection commission against the vacancy in accordance with existing reservation rules shall publish the prepared merit list of candidates declared successful in written examination on its website and shall present it to police headquarters for publication on police department website.

Amendment of 8. In the Principal rules, for the existing rule 17, as set out in rule 17 column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
17. The candidate, finally selected/ successful in the medical test, shall be given appointment letter in the prescribed format by the Appointing Authority. The prescribed format of appointment letter shall be provided to the concerned officer by the Police Headquarter.	17. The candidate, finally selected/ successful in the medical test, shall be given appointment letter in the prescribed format as directed by head of the department according to the provision of rule 3(b)

Amendment of 9. In Principal rule title of existing rule 21 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
Head Constable PAC (male/ female) IRB and Armed Police	Head Constable PAC (male/ female) and IRB

Amendment of 10. In the Principal rules after sub rule (b) of rule 22, sub rule (c) and (d) shall be inserted as follows, namely:-

- (c) Directions and advertisement for procedure in accordance with consistent Annexure in rules regarding departmental eligibility examination for Platoon Commander and Head Constable (male/female) shall be issued according to rules in force at time by police headquarter.
- (d) In allotted female companies in P.A.C. promotion of female platoon commander, female company commander and female head constable shall be done from female candidates of P.A.C, Provided that for promotion of company commander female platoon commander also shall be eligible similarly as male commander on the basis of seniority.

Amendment of 11. In the Principal rules, for the existing rule 23, as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
23. Such trained Head Constable who have completed 16 years of regular and satisfactory service in their substantive post (including their service as constable) and who have been sanctioned the pay scale of similar post of Sub-Inspector shall be given the name of Head Constable (promotional pay-scale). The uniform of Head Constable (promotional pay-scale) shall be same as Assistant Sub-inspector(M) and their	23. Such trained Head Constable who have completed 16 years of regular and satisfactory service in their substantive post (including their service as constable) and who have been sanctioned the pay scale of similar post of Sub-Inspector shall be given the name of Head Constable (promotional pay-scale). The uniform of Head Constable (promotional pay-scale) shall be same as Assistant Sub-inspector(M) and their

scale) shall be same as Assistant Sub-inspector and their functions shall be determined by the head of department.

functions shall be determined by the head of department.

Amendment of 12. In the Principal rules for existing rule 24, as set out in rule 24 column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
24. 33 percent of the post of Platoon Commander shall be filled by promotion from amongst from the substantively appointed constable (PAC and IRB) and Head constables on the basis of departmental eligibility examination of different unit of Armed Police of Provincial Armed Constabulary, fulfilling the following eligibility criteria-	24. 33 percent of the post of Platoon Commander shall be filled by promotion from amongst from the substantively appointed constable, Head Constable of Provincial Armed Constabulary and Head constables of Armed Police on the basis of departmental eligibility examination from different unit of Police of Provincial Armed Constabulary, fulfilling the following eligibility criteria-
(a) have completed 5 years service as such on the post of constable PAC (male/ female) and IRB as on the first day of the year of recruitment;	(a) have completed 5 years service as such on the post of constable PAC (male/ female) and IRB as on the first day of the year of recruitment;
(b) undergone the training to the post of Head constable PAC (male/female) IRB and armed police on the recruitment year;	(b) undergone the training to the post of Head constable PAC (male/female) IRB and armed police on the recruitment year;
(c) have not attained the age more than 45 years on the first day of selection year;	(c) have not attained the age more than 45 years on the first day of selection year;
(d) Cadre division- The candidate must have been finally allotted State of Uttarakhand by the Government of India and presently the must be appointed in the Uttarakhand State;	(d) Cadre division- The candidate must have been finally allotted State of Uttarakhand by the Government of India and presently the must be appointed in the Uttarakhand State;
(e) The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld;	(e) The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld;

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process, the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal / departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings.

The promotion on the post of Platoon Commander on the basis of departmental eligibility examination shall be done according to the procedure prescribed in Appendix-11.

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process, the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal / departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. After completion of appeal /Departmental proceedings or final decision of writ petition in anticipation of decision sealed envelope of employee shall be opened.

(f) In accordance with the provision vested in rule 5(c) (2) in a view of separate structure/post allocated arrangement of male/female in PAC cadre till the limit of vacancy promotion of male female employee shall be done separately.

The promotion on the post of Platoon Commander on the basis of departmental eligibility examination shall be done according to the procedure prescribed in Appendix-11.

Amendment of 13. In the Principal rules, for the existing rule 25, as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1**Existing rule**

25. 33 percent of the posts of Platoon Commander shall be filled by promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit amongst from the Head Constables PAC (male/female), IRB and Armed Police.

(a) The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld:

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. "Suspended employee shall be allowed to appear in the test in anticipation of the decision.

Column 2**Rules here by substituted**

25. 33 percent of the posts of Platoon Commander shall be filled by promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit amongst from the Head Constables PAC (male/female), IRB and Armed Police.

(a) The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld:

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. After completion of appeal/Departmental proceedings or final decision of writ petition in anticipation of decision sealed envelope of employee shall be opened.

(b) In accordance with the provision vested in rule 5(3) in a view of separate structure/post allocated arrangement of male/female in PAC cadre till the limit of vacancy promotion of male female employee shall be done separately.

Amendment of 14. In the Principal rules, for the existing sub-rule (1) of rule 29, rule 29 as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
<p>(1) The Sub-inspector, Armed Police and Platoon Commander appointed substantively on the post who have completed 10 years satisfactory service on the first day of July, on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit, shall be promoted. Such Sub-inspector, Armed Police Traffic and Company Commander shall be eligible for the post of Company Commander who have completed 10 years satisfactory service on the first day of July of the selection year and last 5 years service records are satisfactory, for the promotion on the post of Company Commander, 10 years qualifying service of Sub-inspector Armed police, traffic and Platoon Commander shall be deemed from the date of selection in case of the successful completion of training on the post of Sub-Inspector Armed, Traffic and Platoon Commander.</p>	<p>(1) The Sub-inspector, Armed Police and Platoon Commander appointed substantively on the post who have completed 10 years satisfactory service on the first day of July, on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit, shall be promoted. Such Sub-inspector, Armed Police Traffic and Company Commander shall be eligible for the post of Company Commander who have completed 10 years satisfactory service on the first day of July of the selection year and last 5 years service records are satisfactory, for the promotion on the post of Company Commander, 10 years qualifying service of Sub-inspector Armed police, traffic and Platoon Commander shall be deemed from the date of selection in case of the successful completion of training on the post of Sub-Inspector Armed, Traffic and Platoon Commander.</p> <p>Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. After completion of</p>

appeal/Departmental proceedings or final decision of writ petition in anticipation of decision sealed envelope of employee shall be opened.

Amendment of 15. In the Principal rules, for the existing rule 31, as set out in rule 31 column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
31. If any employee refuses to take promotion, the selection committee may promote his junior and in such case senior employee could not claim the seniority on his promotion from the day he was promoted to vacant post.	31. In relation to employee refuses to take promotion provision of uttarakhand state service promotion forgo rules,2020 and direction issued by department of personnel shall be applicable.

Amendment of 16. In the Principal rules, for the existing of rule 34 (3)(b) and rule 34(3)(c), as set out in column-1 below, the rule as set out in column-2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
34(3)(b). The seniority list of Platoon Commander selected through direct recruitment and by departmental promotion examination in their cadre, the final cadre wise seniority list of successful candidates shall be prepared by adding the 50 percent of the marks secured in selection examination and 50 percent of the marks secured in training institutes after successful training.	34(3)(b). Rules 2019 are applicable from date 10.03.2019. Seniority related provision of rules shall not be applicable on previous Direct recruitment employee seniority before the promulgation of rules shall be in according to previous arrangement namely seniority of platoon commander recruited and platoon commander selected by departmental examination before 10.03.2019 shall be determined according to marks scored in training after selection in training institute and seniority of platoon commander recruited and platoon commander selected by departmental examination after 10.03.2019 shall be done according to provision of rule 34(3)(b) of the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary (PAC, AP and IRB) Constable, Platoon Commander, Sub-Inspector armed Police, Company Commander and Reserve Inspector Subordinate Service Rules, 2019.

34(3)(c). All Platoon Commander trained in one training session shall be junior to trained Platoon Commander of previous training session and senior to trained Platoon Commander of subsequent training session;

Provided that if the platoon commander appointed by direct recruitment and by promotion got training in one training session, in that case, their seniority, so far as may be, determined in the cyclic order (the first name be of the promoted person) in accordance with the prescribed quota for both sources.

34(3)(c) All Platoon Commander trained in one training session shall be junior to trained Platoon Commander of previous training session and senior to trained Platoon Commander of subsequent training session;

Provided that if the platoon commander appointed by direct recruitment and by promotion got training in one training session, in that case, their seniority, so far as may be, determined in the cyclic order (first seniority, second promoted by departmental examination and third platoon commander appointed by direct recruitment) in accordance with the prescribed quota for three sources.

Omission of 17. In the Principal rules, rule 37 shall be omitted.
rule 37

Amendment in 18. In the Principal rules, in annexure-2 existing entries title, eligibility, (C), written examination, physical efficiency test, 4(c) and final merit list as set out in column 1 entries as set out in column 2 shall be substituted, namely:-

Column 1
Existing entry

Procedure for promotion on the post of Head Constable PAC (male/female) IRB and Armed Police through departmental eligibility examination.

Eligibility: All constables of PAC (male/female), IRB and Armed police cadre shall be eligible to appear in the examination. The employees selected finally for the promotion shall be promoted, on the basis of availability of post in the cadre and by the option given by them.

(c) The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld.

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental

Column 2
Entry here by substituted

Procedure for promotion on the post of Head Constable PAC (male/female) and IRB through departmental eligibility examination.

Eligibility: All constables of PAC (male/female) and IRB cadre shall be eligible to appear in the examination. The employees selected finally for the promotion shall be promoted, on the basis of availability of post in PAC/IRB.

(c) The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld.

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental

period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. "Suspended employee shall be allowed to appear in the test in anticipation of the decision.

Written Examination: The written examination of the candidates fulfilling the above eligibility/qualification shall be conducted by the selection committee.

Physical efficiency test: P.T/I.T examination of candidate who has scored 50 percent marks in written examination shall be taken by selection committee constituted at headquarter level under which I.T. of 60 and P.T of 40 marks shall be there. It is compulsory to score 50 percent marks in each employee/candidates who fails to score 50 percent marks shall be declared unfit for promotion and expelled out from selection procedure at that particular stage said marks scored in physical efficiency examination shall be added in merit list for final selection.

Physical efficiency test-(B) P.T Running Run of 5 km.

proceeding is under process the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. "Suspended employee shall be allowed to appear in the test in anticipation of the decision. After completion of appeal/Departmental proceedings or final decision of writ petition in anticipation of decision sealed envelope of employee shall be opened.

Written Examination: Police head quarter shall present a list of candidates fulfilling the eligibility/qualification to concerned selection commission. Selection commission shall conduct a written examination according to provision vested in annexure.

Physical efficiency test: P.T/I.T examination of employee/candidate completed the eligibility/qualification according to the arrangement existing in annexure shall be taken by selection committee constituted at headquarter level under which I.T. of 60 and P.T of 40 marks shall be there. It is compulsory to score 50 percent marks in each employee/candidates who fails to score 50 percent marks shall be declared unfit for promotion and expelled out from selection procedure at that particular stage said marks scored in physical efficiency examination shall be added in merit list for final selection.

5 KM run in 42 minutes by male candidate

On 24 minute – 10 marks

On 27 minute – 08 marks

On 24 minute – 10 marks	On 30 minute – 6.5 marks
On 27 minute – 08 marks	On 33 minute – 05 marks
On 30 minute – 6.5 marks	On 36 minute – 3.5 marks
On 33 minute – 05 marks	On 39 minute – 02 marks
On 36 minute – 3.5 marks	On 42 minute – 0.5 marks
On 39 minute – 02 marks	3 KM run in 42 minutes by female candidate
On 42 minute – 0.5 marks	On 17 minute – 10 marks
	On 19 minute – 08 marks
	On 20 minute – 6.5 marks
	On 21 minute – 05 marks
	On 22 minute – 3.5 marks
	On 23 minute – 02 marks
	On 25 minute – 0.5 marks

4 (c) 01 marks shall be deducted for every petty punishment earlier to last 05 years.

For the purpose of evaluation of service records confidential remark shall be calculated for the last 05 years and the calculation for the punishment shall be up to last 10 years. Whereas the service record of service, education training, ward, medal etc. shall be evaluated for the period of upto 01 january of selection year.

Final merit list: The service records of the candidates qualified in physical efficiency test shall be evaluated. The candidates shall be given marks on the basis of marks prescribed for service records. The selection committee after adding the marks obtained by candidates of written examination, IT/PT examination and service records shall prepare the final merit list against the available vacancies on the basis of merit selecting the eligible candidates for the post of Head Constable on the basis of departmental eligibility examination and provide the merit list of selected candidates to the PAC headquarters. In the case the marks of service records and

For the purpose of evaluation of service records confidential remark shall be calculated for the last 10 years and the calculation for the punishment shall be up to last 10 years. Whereas the service record of service, education training, ward, medal etc. shall be evaluated for the period of upto 01 July of selection years.

Final merit list: Evaluating service record of employee/candidates successful in physical efficiency test according to standard prescribed publicizing marks given on service record of employee receiver objection/no objection on them by determining time limit of 15 days evaluation list shall be finalized, on which no change shall be possible with a view of transparency. Said final list (marks obtained in service records and physical efficiency test) shall be presented to concerned selection commission through police headquarters selection commission on the basis of joint marks scored list (Adding marks scored in Physical efficiency test, service record evaluation marks and marks scored in written test) of candidates declared successful in

Omitted

written examination being equal, the merit shall be determined as under-

written examination in accordance with existing reservation rules and manner given in annexure shall publish the prepared merit list on its website and shall present it to police headquarters for publication on police department website.

Amendment in 19. In the Principal rules, in annexure-3 existing entries title, service record and promotion order as set out in column 1 entries as set out in column 2 shall be substituted, namely:-

Column 1

Existing entries

Procedure for promotion to the post of Head constable PAC(male/female),IRB Armed Police on the basis of seniority
The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld:

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. "Suspended employee shall be allowed to appear in the test in anticipation of the decision,

Column 2

Entry here by substituted

Procedure for promotion to the post of Head constable PAC(male/female),IRB on the basis of seniority
The service records for the last 05 years must be satisfactory and no adverse entry have been made, in the last 05 years integrity must not have been withheld:

Provided that if the appeal of the punished employee is pending or the period for the appeal has not elapsed or the departmental proceeding is under process the said candidate shall be allowed to appear conditionally for the above examination, but if during such examination process, his appeal is dismissed/ rejected or he is punished during departmental proceedings then concerned candidate shall be ousted from the promotional process but if the appeal/ departmental proceeding/ writ petition of such employee is not finalized during the examination process, then the result shall be kept in a sealed envelope in anticipation of the decision of such appeal/ departmental proceedings. After completion of appeal/Departmental proceedings or final decision of writ petition in anticipation of decision sealed envelope of employee shall be opened.

Promotion order- The order of **Promotion order-** The order of promotion the promotion the personnel, who has passed personnel, who has passed the determined basic the determined basic training/professional training/professional training successfully on training successfully on the post of head the post of head constable PAC(male/female) constable PAC(male/female) IRB and and IRB shall be issued by the Appointing Armed Police shall be issued by the Authority Appointing Authority

Amendment in 20. In the Principal rules, in annexure- 4 existing entries title as **Annexure-4** set out in column 1 entries as set out in column 2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing entry	Entry here by substituted
Physical standard test for direct recruitment on the post of the Uttarakhand Provincial Constabulary(PAC)(male/female) and IRB	Physical standard test for direct recruitment on the post of the Uttarakhand Provincial Armed Constabulary(PAC)(male/female) and IRB

Amendment in 21. In the Principal rules, in annexure-6 existing entries title, **Annexure-6** service record and promotion as set out in column 1 entries as set out in column 2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing entry	Entry here by substituted
Physical efficiency test for direct recruitment on the post of the Uttarakhand Provincial Constabulary(PAC)(male/female) and IRB	Physical efficiency test for direct recruitment on the post of the Uttarakhand Provincial Constabulary(PAC)(male/female) and IRB

Amendment in 22. In the Principal rules, in annexure-8 for existing entries 8(a), **Annexure-8** 8(g) and 8(k) as set out in column 1 entries as set out in column 2 shall be substituted, namely:-

Column 1	Column 2
Existing rule	Rules here by substituted
8(a). The written test shall be conducted by the institution authorized by the State Government at that time.	8(a). The written test shall be conducted by selection commission vested in rule 3(r).

8(g). The OMR sheet for the written test shall be in three copies along with carbon copy. The first original sheet shall be forwarded to concerned institution for evaluation. The second carbon copy shall be kept in custody with the institution/department conducting the examination of the and the third copy may be allowed to take away by the candidate.

8(k). The district wise merit list of the candidates successful in physical efficiency test and written examination shall be prepared by the concerned Senior Superintendent of Police/ Superintendent Police (incharge of recruitment), on the basis of the total marks obtained in physical efficiency test and written examination, keeping in view the existing reservation rules and rules prescribed for determination of seniority, on being the same marks, the candidates of more age shall be kept in seniority. In the case the date of birth of the two candidates is same, then the candidates scoring more marks in written examination shall be given seniority in the case of having same marks in written examination the seniority shall be given on the basis of marks of physical efficiency test. The list of candidates selected finally shall be affixed on the notice board and shall also be published on the website of the concerned selection commission and Police department. No waiting list of selected candidates shall be prepared.

8(g). The OMR sheet for the written test shall be in two copies. The first original sheet shall be kept by institution conducting examination for evaluation/record. the second copy may be allowed to take away by the candidate.

8(k). The final district wise joint marks obtained list of the candidates successful in physical efficiency test and written examination shall be prepared by the Selection Commission on the basis of the (total marks obtained in physical efficiency test and written examination,) keeping in view the existing reservation rules and manner prescribed in annexure, on being the same marks, the candidates of more age shall be kept in seniority. In the case the date of birth of the two candidates is same, then the candidates scoring more marks in written examination shall be given seniority in the case of having same marks in written examination the seniority shall be given on the basis of marks of physical efficiency test. The list of candidates selected finally shall be affixed on the notice board and shall also be published on the website of the concerned selection commission and Police department. No waiting list of selected candidates shall be prepared.

Amendment in 23. In the Principal rules, in annexure-11 for existing entries Annexure-11
preamble, (a), written test, (b), 4(c), service record and 5 as

set out in column 1 entries as set out in column 2 shall be substituted, namely:-

Column 1

Existing rule

The candidate finally selected for the promotion on the post of Platoon Commander on the basis of availability of post in the cadre and by the option given by them.

Column 2

Rules here by substituted

The candidate finally selected for the promotion on the post of Platoon Commander on the basis of availability of post in the cadre(P.A.C.I.R.B and Armed police) by the option given by them. Police Headquater shall present a one list of employee/candidates who fulfills the eligibility/qualification to selection commission selection commission shall conduct the written exam according to provision vested in annexure.

(a). For the written test on objective type paper containing three parts shall be prepared. The first part shall contain general knowledge and general Hindi, the second part shall contain police proceeding and the third one shall contain questions relating to law. Whole question paper shall be of 300 marks having 150 question. All questions shall be compulsory. Every question shall have 02 marks and on every wrong answer one fourth marks shall be deducted. Question no. 1 to 50 shall be of General Knowledge/ General Hindi. Question no. 51 to 100 shall be of police proceedings and question no 101 to 150 shall related to law. Two hours time shall be allotted to attempt the question paper. The General Knowledge/ General Hindi question paper shall be of intermediate level. And of the police procedure and law question paper shall normally be of the level, the knowledge of which is expected from the police personnel working in police department as Sub Inspector Civil/Intelligence. Arrangement and evaluation of question paper/Answer sheet shall be done by concerned selection commission. Question paper /Answer sheet shall be prepared in such manner that their evaluation shall be done by computer.OMR for

(a) For the written test on objective type paper containing three parts shall be prepared. The first part shall contain general knowledge and general Hindi, the second part shall contain police proceeding and the third one shall contain questions relating to law. Whole question paper shall be of 300 marks having 150 question. All questions shall be compulsory. Every question shall have 02 marks and on every wrong answer one fourth marks shall be deducted. Question no. 1 to 50 shall be of General Knowledge/ General Hindi. Question no. 51 to 100 shall be of police proceedings and question no 101 to 150 shall related to law. Two hours time shall be allotted to attempt the question paper. The General Knowledge/ General Hindi question paper shall be of intermediate level. And of the police procedure and law question paper shall normally be of the level, the knowledge of which is expected from the police personnel working in police department as Sub Inspector Civil/Intelligence. Arrangement and evaluation of question paper/Answer sheet shall be done by concerned selection commission. Question paper /Answer sheet shall be prepared in such manner that their evaluation shall be done by computer.OMR for

paper which shall be compulsory. The candidate who shall fail in scoring 50 percent marks in every part of the question paper shall be declared unsuccessful for the promotion and shall be shunted out from the selection process at that very level. The candidate securing 50 percent marks in each part of the written paper shall have to undergo physical efficiency test.

written examination shall be prepared in two copies. The first original sheet shall be kept by institution conducting examination for evaluation/record. the second copy may be allowed to take away by the candidate. to remain in further selection process, the candidate must obtain 50 percent marks in each part of the question paper which shall be compulsory. The candidate who shall fail in scoring 50 percent marks in every part of the question paper shall be declared unsuccessful for the promotion and shall be shunted out from the selection process at that very level. The candidate securing 50 percent marks in each part of the written paper shall have to undergo physical efficiency test.

4(c). 01 marks shall be deducted for every Omitted
petty punishment earlier to last 05 year.

For the purpose of evaluation of service records, confidential target shall be calculated for the last 05 years and the calculation for the punishment shall be up to last 10 years. Whereas the service record for service, education training, award, medal etc. shall be evaluated for the period of up to 01 July of the selection year.

(5) Final merit list: The race/ physical efficiency test for selection from the eligible candidates shall be conducted of candidates successful in written examination, according to the directions issued through Police Headquarter level. The candidates failed to in physical efficiency test/ race within fixed time shall be ousted from selection process at the same level. The evaluation of service records of the successful candidates in physical efficient test/ race shall be done by the district/ Battalion In charge.

For the purpose of evaluation of service records annual confidential report shall be calculated for the last 10 years and the calculation for the punishment shall be up to last 10 years. Whereas the service record for service, education training, award, medal etc. shall be evaluated for the period of up to 01 July of the selection year.

Evaluating service record of employee/candidates successful in physical efficiency test according to standard prescribed publicizing marks given on service record of employee, receiver objection/no objection on them by determining time limit of 15 days evaluation list shall be finalized, on which no change shall be possible with a view of transparency. Said final list(marks obtained in service records and physical efficiency test) shall be presented to concerned selection commission through police headquarters selection commission on the basis of joint

himself and makes shall be awarded by themselves according to the above standard. The signature of every candidates on the chart of that service record shall be taken on which chart the marks given in service records, by showing all candidates that they are awarded the marks according to each entry in their service records. Thereafter the service records charts of candidates shall be provided by concerned recruitment centre/ Pac battalion incharge to their regional police inspector General/ Deputy Inspector General with the character rolls of the candidates. After examining from the service records at Regional Offices the details of marks/ chart shall be provided to the selection committee.

marks scored list(Adding marks scored in Physical efficiency test, service record evaluation marks and marks scored in written test) of candidates declared successful in written examination in accordance with existing reservation rules and manner given in annexure shall publish the prepared merit list on its website and shall present it to police headquarters for publication on police department website.

By Order,

NITESH KUMAR JHA,
Secretary.



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की, शनिवार, दिनांक 03 अप्रैल, 2021 ई० (चैत्र 13, 1943 शक सम्वत्)

भाग 1—क

नियम, कार्य-विधियां, आज्ञाएं, विज्ञप्तियां इत्यादि जिनको उत्तराखण्ड के राज्यपाल महोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया

OFFICE OF THE DISTRICT & SESSIONS JUDGE, PITHORAGARH

CERTIFICATE OF HANDING OVER CHARGE

November 28, 2020

Letter No. 565(7)/I-03-2017-- Certified that the charge of the office of District & Sessions Judge, Pithoragarh was transferred on proceeding to earned leave w.e.f. 01-12-2020 to 11-12-2020 with permission to prefix 29-11-2020 (Sunday), 30-11-2020 (Guru Nanak's Birthday and Kartik Purnima) and suffix 12-12-2020 (Second Saturday) and 13-12-2020 (Sunday) sanctioned *vide* Hon'ble High Court's letter No. 5137/XIV/52/Admin.A dated November 26, 2020, as hereinafter denoted, in the afternoon of November 28, 2020.

RAJENDRA JOSHI,
District & Sessions Judge,
Pithoragarh.

Counter-signed,

Illegible,
Registrar General,
Hon'ble High Court of Uttarakhand
Nainital.

OFFICE OF THE DISTRICT JUDGE, PITHORAGARH**CERTIFICATE OF TAKEN OVER CHARGE***December 09, 2020*

Letter No. 584/I-03-2018-- Certified that the charge of the office of Chief Judicial Magistrate, Pithoragarh is taken over after availing Earned Leave w.e.f. 26-11-2020 to 05-12-2020 with permission to suffix 06-12-2020 as Sunday holiday sanctioned *vide* Hon'ble High Court's letter No. 4983/XIV-28/Admin.A/2008 dated November 21, 2020, as hereinafter denoted, in the forenoon of December 07, 2020.

SUDHIR TOMAR,
Chief Judicial Magistrate,
Pithoragarh.

Counter-signed,

Illegible,
 District Judge,
 Pithoragarh.

OFFICE OF THE DISTRICT & SESSIONS JUDGE, PITHORAGARH**CERTIFICATE OF TAKING OVER CHARGE***December 14, 2020*

Letter No. 593(7)/I-03-2017-- Certified that the charge of the office of District & Sessions Judge, Pithoragarh was taken over after availing the earned leave w.e.f. 01-12-2020 to 11-12-2020 with permission to prefix 29-11-2020 (Sunday), 30-11-2020 (Guru Nanak's Birthday and Kartik Purnima) and suffix 12-12-2020 (Second Saturday) and 13-12-2020 (Sunday) sanctioned *vide* Hon'ble High Court's letter No. 5137/XIV/52/Admin.A dated Nov. 26, 2020, as hereinafter denoted, in the forenoon of December 14, 2020.

RAJENDRA JOSHI,
District & Sessions Judge,
Pithoragarh.

Counter-signed,

Illegible,
 Registrar General,
 Hon'ble High Court of Uttarakhand
 Nainital.

CERTIFICATE OF TAKEN OVER CHARGE*December 24, 2020*

Letter No. 617(7)/I-10-2020-- Certified that the charge of the office of District & Sessions Judge, Pithoragarh was taken over under the orders of the Hon'ble High Court of Uttarakhand, Nainital vide notification no. 271/UHC/Admin.A/2020, dated Dec. 22, 2020, as hereinafter denoted, in the afternoon of December 24, 2020.

G. K. SHARMA,

*District & Sessions Judge,**Pithoragarh.*

Counter-signed,

Illegible,

Registrar General,
Hon'ble High Court of Uttarakhand
Nainital.

UTTARAKHAND STATE LEGAL SERVICES AUTHORITY
HIGH COURT CAMPUS, NAINITAL

NOTIFICATION*February 08, 2021*

No. 88/III-A-03/2021/SLSA--Sri Sudhir Kumar Singh, Secretary, District Legal Services Authority, Chamoli is hereby sanctioned earned leave for a period of 20 days w.e.f. 02.01.2021 to 21.01.2021 alongwith permission of prefix from 25.12.2020 to 01.01.2021 as Christmas holidays.

By Order of Hon'ble Executive Chairman,

Sd/-

R.K. KHULBEY,

*Member Secretary.*NOTIFICATION*February 08, 2021*

No. 89/III-A-05/2021/SLSA--Ms. Neha Kushawaha, Secretary, District Legal Services Authority, Dehradun is hereby sanctioned earned leave for a period of 10 days w.e.f. 14.01.2021 to 23.01.2021 alongwith permission of suffix of 24.01.2021 as Sunday holiday.

By Order of Hon'ble Patron-in-Chief,

Sd/-

R.K. KHULBEY,

Member Secretary.

NOTIFICATION

February 22, 2021

No. 163/III-A-10/09/SLSA--Smt. Anamika, Secretary, District Legal Services Authority, Rudraprayag is hereby sanctioned Child Care Leave for a period of 110 days w.e.f. 27th October, 2020 to 13th February, 2021 with permission to prefix the Dussehra holidays from 24th October, 2020 to 26th October, 2020.

By Order of Hon'ble Executive Chairman,

Sd/-

R.K. KHULBEY,

Member Secretary.

कार्यालय जनपद न्यायाधीश, पिथौरागढ़कार्यभार मुक्त प्रमाण पत्र

$$\frac{10}{12} \text{ फरवरी, 2021 } \text{ ई०}$$

पत्रांक 121/I-09-2017-प्रमाणित किया जाता है कि मेरे द्वारा सिविल जज (जूनियर डिवीजन)/न्यायिक मजिस्ट्रेट (प्रथम श्रेणी) गंगोलीहाट, जिला-पिथौरागढ़ का कार्यभार माननीय उच्च न्यायालय, उत्तराखण्ड नैनीताल के परिपत्र संख्या-301/XIV/a-45/Admin.A/2017, दिनांकित 19 जनवरी, 2021 के द्वारा दिनांक 11-02-2021 से दिनांक 27-02-2021 तक (दिनांक 28-02-2021 के रविवार अवकाश) को पश्चात् योजित करते हुए कुल सत्रह दिन का अर्जित अवकाश स्वीकृत होने के फलस्वरूप आज दिनांक 10-02-2021 को न्यायालय समय उपरान्त छोड़ा गया।

अनिल कुमार कोरी,

सिविल जज (जू०डि०)/न्यायिक मजिस्ट्रेट (प्र०श्र०),

गंगोलीहाट।

प्रतिहस्ताक्षरित,

ह० (अस्पष्ट),

जनपद न्यायाधीश,

पिथौरागढ़।



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की, शनिवार, दिनांक 03 अप्रैल, 2021 ई० (वैत्र 13, 1943 शक सम्वत)

भाग ३

स्वायत्त शासन विभाग का क्रोड़—पत्र, नगर प्रशासन, नोटीफाइल एरिया, टाउन एरिया एवं निर्वाचन (स्थानीय निकाय) तथा पंचायतीराज आदि के निदेश जिन्हें विभिन्न आयुक्तों अथवा जिलाधिकारियों ने जारी किया

कार्यालय जिलाधिकारी/जिला निर्वाचन अधिकारी (पं०) हरिद्वार

जनपद—हरिद्वार में पंचायत निर्वाचक नामावली का विस्तृत पुनरीक्षण

कार्यक्रम—2021

सूचना

12 मार्च, 2021 ई०

पत्रांक 558/पं०न०००/वि० पुनरीक्षण/2020—21—राज्य निर्वाचन आयोग, उत्तराखण्ड, देहसदून की अधिसूचना संख्या 1254/रा०नि०आ०—२/2912/2020 दिनांक 10 मार्च, 2021 के क्रम में जनपद हरिद्वार में त्रिस्तरीय पंचायतों के पांच वर्ष के कार्यकाल की अवधि माह मार्च, 2021 में समाप्त हो रही है। जनपद हरिद्वार के ग्राम पंचायतों/क्षेत्र पंचायतों/जिला पंचायत के परिसीमन/पुनर्गठन के पश्चात् त्रिस्तरीय पंचायतों के आगामी सामान्य निर्वाचन सम्पन्न कराये जाने हैं, जिस हेतु जनपद हरिद्वार की पंचायत निर्वाचक नामावलियों का विस्तृत पुनरीक्षण कराया जाना अति आवश्यक है।

अतः भारत का संविधान के अनुच्छेद 243—ट एवं उत्तराखण्ड पंचायतीराज अधिनियम—2016 (यथासंशोधित) की धारा—९ में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, सी०रविशंकर, जिला मजिस्ट्रेट/जिला निर्वाचन अधिकारी (पंचायत) जनपद हरिद्वार की पंचायत निर्वाचक नामावलियों का उत्तर प्रदेश पंचायतराज (निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण) नियमावली—1994) (उत्तराखण्ड में यथा प्रवृत्त) के प्राविधानों के अन्तर्गत निम्नांकित समय—सारणी के अनुसार जनपद हरिद्वार के पंचायत निर्वाचक नामावलियों के विस्तृत पुनरीक्षण कराये जाने के निर्देश देता हूँ :-

કાર્યક્રમ	દિનાંક	અવધિ
1-(ક) ક્ષેત્ર પંચાયત નોડલ અધિકારી, સહાયક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારી એવં અતિરિક્ત સહાયક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારિયોં કી નિયુક્તિ	12.03.2021	01 દિન
(ખ) ગ્રામ પંચાયતવાર વિસ્તૃત પુનરીક્ષણ હેતુ સંગણકો પર્યવેક્ષકોં કી નિયુક્તિ	15.03.2021 સે 16.03.2021	02 દિન
(ગ) કાર્યક્ષેત્ર આવંટન તથા તદ્દસંબંધી જાનકારી પ્રાપ્ત કરના એવં પ્રશિક્ષણ દેના ઔર ગણના / સર્વેક્ષેણ સે સંબંધિત આવશ્યક લેખન સામગ્રી ઉપલબ્ધ કરાના	17.03.2021 સે 19.03.2021	02 દિન
2- સંગણક દ્વારા ઘર-ઘર જાકર ગણના / સર્વેક્ષણ કરના	20.03.2021 સે 03.04.2021	15 દિન
3-પ્રારૂપ નિર્વાચક નામાવલી કી પાણ્ડુલિપિયાં તૈયાર કરના	05.04.2021 સે 07.04.2021	03 દિન
4-પ્રારૂપ નિર્વાચક નામાવલિયોં કી પાણ્ડુલિપિયાં પંચાસ્થાનિ ચુનાવાલય હરિદ્વાર મેં જમા કરના।	08.04.2021 સે 09.04.2021	02 દિન
5-પ્રારૂપ નિર્વાચક નામાવલિયોં કી ડેટા ઇન્ફ્રી એવં ફોટો સ્ટેટ પ્રતિયાં તૈયાર કરના	12.04.2021 સે 01.05.2021	20 દિન
6-પ્રારૂપ નિર્વાચક નામાવલિયોં કી પ્રતિયાં નોડલ અધિકારી એવં સહાયક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારી તથા મંત્રાનુભવ કેન્દ્રવાર તૈનાત કિયે ગયે કર્મચારિયોં કો જન સામાન્ય કે નિરીક્ષણાર્થ ઉપલબ્ધ કરાના	03.05.2021 સે 04.05.2021	02 દિન
7-નિર્વાચક નામાવલી કે આલેખન કે પ્રકાશન	05.05.2021	—
8-નિર્વાચક નામાવલી કી નિરીક્ષણ કરાના તથા દાવા એવં આપત્તિયાં પ્રાપ્ત કરના	06.05.2021 સે 12.05.2021	07 દિન
9-પ્રાપ્ત દાવે એવં આપત્તિયાં કી જાંચ એવં નિસ્તારણ કરના	13.05.2021 સે 19.05.2021	07 દિન
10-પૂરક સૂચી કી પાણ્ડુલિપિયાં તૈયાર કરના	20.05.2021 સે 22.05.2021	03 દિન
11-પૂરક સૂચી કી પાણ્ડુલિપિયાં પંચાસ્થાનિ ચુનાવાલય કો ઉપલબ્ધ કરાના	24.05.2021	01 દિન
12-પૂરક સૂચિયોં કી ડેટા ઇન્ફ્રી કરના એવં ફોટો સ્ટેટ પ્રતિયાં તૈયાર કરના તથા મૂલ સૂચી કે સાથ સંલગ્ન કરના	25.05.2021 સે 28.05.2021	04 દિન
13-તૈયાર નિર્વાચક નામાવલી કો નોડલ અધિકારી એવં સહાયક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારી કો પ્રાપ્ત કરના	29.05.2021	01 દિન
14-નિર્વાચક નામાવલિયોં કી જનસામાન્ય કે લિએ અન્તિમ પ્રકાશન	31.05.2021	—

2-દાવે તથા આપત્તિયોં પર સહાયક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારી કે વિનિશ્ચય કે વિરુદ્ધ, વિનિશ્ચય કે દિનાંક સે તીન દિન કી અવધિ કે ભીતર અદ્યોહસ્તાક્ષરી કે સમક્ષ અપીલ કી જા સકેગી। અપીલ ઉસી વ્યક્તિ દ્વારા કી જા સકેગી જિસને અપીલ કી વિષય વસ્તુ પર સહાયક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારી દ્વારા સુને જાને યા ઉસકો અધ્યાવેદન પ્રસ્તુત કરને કે અધિકાર કા લાભ ઉઠાયા હો અપીલીય અધિકારી કી વિનિશ્ચય અન્તિમ હોગા એવં સહાયક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારી કે વિનિશ્ચય સે ભિન્ન હોને કી સ્થિતિ મેં વિનિશ્ચય કે દિનાંક સે પ્રભાવી હોગા | અપીલ કા નિસ્તારણ હોને તક નિર્વાચક રજિસ્ટ્રીકરણ અધિકારી કી કાર્યવાહી પર ઇસકા કોઈ પ્રભાવ નહીં હોગા।

3—जनपद हरिद्वार के निर्वाचक नामावलियों के विस्तृत पुनरीक्षण हेतु निर्वाचकों की सन्दर्भ तिथि 01 जनवरी, 2021 निर्धारित की जाती है, अर्थात् पुनरीक्षण में प्रादेशिक निर्वाचन क्षेत्रों के उन सभी व्यक्तियों के नाम निर्वाचक नामावली में सम्मिलित किया जायेगा, जिन्होंने 01 जनवरी, 2021 को 18 वर्ष की आयु पूर्ण कर ली हो एवं जो नियमानुसार पंचायत निर्वाचक नामावली में पंजीकृत होने के लिये अर्ह हो।

4—उक्त विस्तृत पुनरीक्षण कार्यक्रम का व्यायपक प्रचार-प्रसार किया जायेगा तथा जनपद हरिद्वार के सभी ग्राम पंचायतों में सर्व-साधारण को इसकी सूचना दी जायेगी और सूचना सम्बन्धित मुख्यालयों के सूचना पटों पर चशपा किया जायेगा।

5—निर्वाचक नामावली के विस्तृत पुनरीक्षण के दौरान पड़ने वाले सार्वजनिक अवकाश दिवसों में सम्बन्धित कार्यालय खुले रहेंगे तथा निर्धारित कार्यक्रमानुसार कार्यवाही पूर्ण की जायेगी।

6—वैशिक महामारी कोविड-19 के दृष्टिगत पुनरीक्षण कार्य में लगे सभी अधिकारियों/ कार्मिकों को निम्नलिखित निर्देशों का अनुपालन करना आवश्यक होगा :—

1—अपने मोबाईल पर आरोग्य सेतु ऐप डाउनलोड रखना होगा।

2—कार्य स्थल पर फेस मास्क लगाए रखना होगा।

3—घर के मुखिया अथवा वरिष्ठ सदस्य से सोशल डिस्टेंसिंग का पालन करते हुए 02 गज की दूरी से वार्ता की जायेगी।

4—अनावश्यक भीड़ इकट्ठा करने एक साथ कई परिवारों का विवरण दर्ज नहीं किया जाएगा।

5—सैनीटाईजर की शीशी साथ रखना होगा और किसी भी अभिलेख को देखने या हस्ताक्षर कराने के पश्चात हाथों को सैनिटाईज किया जायेगा।

6—कार्मिक कन्टेनमेंट जोन में नहीं जायेंगे। कन्टेनमेंट जोन समाप्त होने पर उनके द्वारा सत्यापन कार्य किया जायेगा।

7—यदि किसी कार्मिक को कोविड-19 के लक्षण हों या कोविड पॉजिटिव हो, तो उसे इसी सूचना तत्काल यथा स्थिति अपने उच्चाधिकारियों को दिया जाना आवश्यक होगा।

सी० रविशंकर,
जिला भजिस्ट्रेट/
जिला निर्वाचन अधिकारी (पंचायत),
हरिद्वार।



सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुढ़की, शनिवार, दिनांक 03 अप्रैल, 2021 ई० (वैत्र 13, 1943 शक सम्वत)

भाग ४

सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि

सूचना

मैंने अपना नाम चम्पा पाण्डे से बदलकर श्रीनिधि पाण्डे कर दिया है। भविष्य में मुझे श्रीनिधि पाण्डे पुत्री चन्द्रशेखर पाण्डे के नाम से जाना पहचाना जाय।

समस्त विधिक औपचारिकताएँ मेरे द्वारा पूर्ण कर ली गई हैं।

श्रीनिधि पाण्डे पुत्री चन्द्रशेखर पाण्डे
निवासी गोलनाकरड़िया, अल्मोड़ा-263601

कार्यालय नगर पालिका परिषद्, देवप्रयाग, टिहरी गढ़वाल

लाईसेंस शुल्क निर्धारण एवं संग्रह उपविधि-2019

19 जनवरी, 2021 ई०

पत्रांक 599/प्रका०विष०/2020-21-

1.उपविधि नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल उत्तराखण्ड के सीमान्तर्गत विभिन्न एवं निजी स्तर से संचालित व्यवसायीयों पर लाईसेंस शुल्क निर्धारित एवं संग्रह उपविधि सन 2019 कहलायेगी।

2. परिभाषा

(1) नगर पालिका से तात्पर्य "नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल से है" "अधिनियम का तात्पर्य उत्तर प्रदेश नगर पालिका अधिनियम 1916 यू०पी० म्युनिसिपिल एक्ट सं०२ 1916 तथा संशोधित" जो वर्तमान में उत्तराखण्ड प्रदेश में भी लागू है से है।

(2) अध्यक्ष से तात्पर्य नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग के निर्वाचित अध्यक्ष/प्रशासक जैसी भी स्थिति हो से है।

(3) अधिशासी अधिकारी का तात्पर्य अधिशासी अधिकारी नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल से है।

(4) लाईसेंस से तात्पर्य उक्त अधिनियम की धारा 294 व 298 की उपधारा (2)के अन्तर्गत शुल्क निर्धारण सम्बन्धित उपविधि के अधीन उल्लिखित एवं विभिन्न व्यवसायीयों को वर्गीकृत अनूसूची में वर्णित व्यवस्था व दरों से है तथा विभिन्न व्यवसायों के संचालन हेतु दी जाने वाली स्वीकृति से है।

(5) अवधि लाईसेंस की अवधि प्रत्येक वित्तीय वर्ष के लिए 1 अप्रैल से 31 मार्च को समाप्त हो जायेगी।

(6) अनूसूची से तात्पर्य इस उपविधि से वर्णित व्यवसायों एवं लाईसेंस शुल्क की दरों से है।

(7) यदि कोई व्यवसाय एक से अधिक वर्गीकृत व्यवसाय श्रेणी में माना जा सकता हो तो अनूसूची में जिस श्रेणी मद पर अधिक दर से लाईसेंस शुल्क चिह्नित किया गया हो उसी के अनुसार उस व्यवसाय पर लाईसेंस शुल्क लगाया व वसूला जायेगा।

(8) व्यवसाय से सम्बन्धित श्रेणी विवरण मद के सम्बन्ध में अधिशासी अधिकारी का निर्णय अंतिम मान्य होगा।

3-लाईसेंस आवेदक द्वारा लाईसेंस प्राप्त करने हेतु आवेदन पत्र के साथ दो फोटो पासपोर्ट साईज देनी होगी तथा आवेदन में व्यवसाय/विवरण का उल्लेख करना होगा।

4-प्राप्त आवेदन पत्र पर अधिशासी अधिकारी द्वारा समुचित विचारोपरान्त लाईसेंस दिये जाने का निर्णय लिया जायेगा न दिये जाने की सूचना का कारण भी उल्लेख करना अनिवार्य होगा।

5-अनूसूची में वर्णित व्यवसायों से सम्बन्धित व्यवसाय द्वारा लाईसेंस 1 अप्रैल से 31 मई तक की अवधि के भीतर बना लिया जाना अनिवार्य होगा।

6-लाईसेंस की अवधि 1 अप्रैल से 31 मार्च (01 वित्तीय वर्ष) तक वैद्य होगा अन्यथा स्थिति में विलब्ब शुल्क जो लाईसेंस शुल्क का 10 रु से कम न होगा) लाईसेंस अधिकारी द्वारा निर्धारित किया जायेगा व अतिरिक्त अधिभार के रूप में जमा करना होगा।

7-लाईसेंस धारक अपना व्यवसाय बदलता है तो उसकी सूचना अनिवार्य रूप से एक माह के अन्दर नगर पालिका परिषद देवप्रयाग कार्यालय में अपने पूराने लाईसेंस विवरण के साथ लिखित रूप से उपलब्ध करवायेगा।

8-लाईसेंस जारी करने का अधिकार अधिशासी अधिकारी में निहित होगा।

9-जांच कर्ता की जांच के समय व्यवसाय से सम्बन्धित सभी प्रकार की सूचना उपलब्ध कराने का उत्तरदायित्व व्यवसायी का होगा।

10-लाईसेंस अधिकारी स्वयं अथवा अपने ऐन्सी अधिकारी/कर्मचारी द्वारा जांच कार्य सम्पादन करा सकेगा।

11-उक्त सूची में वर्णित लाईसेंस सम्बन्धित नियम-उपनियमों का उल्लंघन होने अथवा पाये जाने की दशा में लाईसेंस अधिकारी जनहित में किसी भी समय लाईसेंस निरस्त कर सकता है। ऐसी स्थिति में सुनवाई का अधिकार अध्यक्ष में निहित होगा।

12-नगर पालिका परिषद देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल में इन उपविधियों/नियम उपनियमों के तहत वर्तमान में प्रचलित विभिन्न लाइसेंसों उपविधिया उस सीमा तक जो इस नियमावली के लिये असंगत होनी वे निरस्त समझी जायेगी।

13-जिन विषयों के सम्बन्ध में इन उपविधियों में कोई उपनियम नहीं होगे उन विशयों में अधिशासी अधिकारी स्वविवेक निर्णय ले सकता है ऐसा निर्णय अंतिम मान्य होगा।

14-अधिशासी अधिकारी समय समय पर ऐसे प्रपत्र भी निहित कर सकता है जो इन उपविधियों के समयक पालन करने के लिए आवश्यक होगा।

अनूसूची

क्र०स०	विवरण (मद)	निर्धारित दर
1	होटल लाज 10 वैड तक	2000
2	होटल लाज 10 से अधिक	3500
3	गेस्ट हाउस/धर्मशाला	2500
4	रेस्टोरेंट	1500
5	नर्सिंग होम	2000
6	पैथोलॉजी सेन्टर	1000
7	ऐक्सरे सेन्टर	5000
8	डेंटल क्लिनिक	2000

9.	मेडिकल स्टोर	5000
10	मोटर गैरिज	800
11	स्कूटर गैरिज/रिपेयरिंग शोप	800
12	पैटोल पम्प/डिजल पम्प आयल कम्पनी	10,000
13	चक्की	500
14	डाईवर क्लीनर	500
15	फर्नीचर निर्माता	3000
16	फर्नीचर शोरुम/दूकान	4000
17	हार्ड वियेर/लोहा व्यापारी /सीमेंट इंट	5000
18	कपड़ा व्यापारी/कपड़े की दूकान	2000
19	टैन्ट कैटरिंग	5000
20	बिजली का सामान की दूकान	2000
21	बेकरी भट्टी	1000
22	बेकरी बिजली	2000
23	व्यटो पार्लर	800
24	गैस ऐजन्सी	5000
25	जनरल मर्चेन्ट	1000
26	टेलरिंग हाउस 1 मशीन	500
27	टेलरिंग हाउस 3 मशीन	1000
28	टेलरिंग हाउस 3 मशीन से अधिक	1500
29	जैवलर्स	8000
30	डेरी	1000
31	केबिल नेटवर्क	5000
32	अडियो एवं विडियो लाइब्रेरी	2000
33	एकाउन्टेंट कार्यालय आदि	2000
34	फाईनेंस कम्पनी चिटफण्ड आदि	4000
35	इंज्यूरेस कम्पनी प्रतिशाखा	5000
36	पान की दूकान	400
37	चाय की दूकान	500
38	किताबों की दूकान स्टेशनरी	1500
39	लकड़ी का टाल	1000

40	रेडियो/टीवी/घड़ी/मोबाइल रिपेयरिंग	500
41	रेडियो/टीवी/घड़ी/मोबाइल शोरूम	1500
42	वर्तन/कॉकरी/प्लास्टिक के सामान की दूकान	1500
43	मिठाई की दूकान	1000
44	चाट बताशा की दूकान	500
45	सब्जी और फल की दूकान	1000
46	सब्जी और फल की दूकान बड़ी थोक	1500
47	विल्डर (रजिस्टर्ड)	3000
48	चूड़ी/कास्मेटिक आदि	1000
49	फोटोग्राफ	800
50	बारातघर	10000
51	प्राईवेट स्कूल	2000
52	रेडीमेट गारमेस्ट	3000
53	कबाड़ी	2000
54	कम्प्यूटर कोचींग	3000
55	कम्प्यूटर जाब वर्क	1000
56	खाले का होटल	1500
57	ढावा	500
58	हेयर इंसर	500
59	आपटिकल	1000
60	वाहन शोरूम सेल सर्विस	5000
61	परचून की दूकान	1500

यह उप-नियमावली नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग जनपद टिहरी गढ़वाल उत्तराखण्ड के माननीय नगर पालिका बोर्ड की बैठक 18-12-2019 में प्रस्ताव सं०२ के द्वारा पारित की गयी।

बलवंत सिंह बिष्ट,
अधिशासी अधिकारी,
नगर पालिका परिषद्, देवप्रयाग,
टिहरी गढ़वाल।

कृष्णकान्त कोटियाल,
अध्यक्ष,
नगर पालिका परिषद्, देवप्रयाग,
टिहरी गढ़वाल।

कार्यालय नगर पालिका परिषद्, देवप्रयाग, टिहरी गढ़वाल

19 जनवरी, 2021 ई०

पत्रांक 598/प्रकारविष0/2020-21-नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल सीमान्तर्गत उ0प्र0 नगर पालिका अधिनियम-1916 की धारा-298 (उत्तराखण्ड में यथाप्रवृत्त) की उपधारा-2 खण्ड-(ज)(व) के अन्तर्गत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल द्वारा नगर पालिका अधिनियम-1916 की धारा-128 की उपधारा-1,(ii)(iii) अन्तर्गत शक्तियों का प्रयोग करते हुये फेकल सलज एवं सेप्टेज प्रबंधकीय उपनियम-2019 बनायी जाती है जो नगर पालिका अधिनियम-1916 की धारा-301(1) के अन्तर्गत जनसामान्य एवं जिन पर इस उपविधि का प्रभाव पड़ने वाला हो उनसे आपत्ति एवं सुझाव हेतु प्रकाशित की जा रही है।

अतः समाचार पत्र में उपविधि के प्रकाशन की तिथि से 30 दिन के अन्दर लिखित सुझाव एवं आपत्तियां अधिशासी अधिकारी नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल को प्रेषित की जा सकेगी वाद मियाद प्राप्त आपत्तियों एवं सुझावों पर कोई विचार नहीं किया जायेगा।

अध्याय-1

सामान्य

1. संक्षिप्त नाम लागू होने की तारीखः

- (1) ये उपनियम नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल फेकल सलज एवं सेप्टेज प्रबंधकीय उपनियम- 2019 कहलायेगा।
- (2) ये उपनियम नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल के सरकारी गजटउत्तराखण्ड में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होगे।
- (3) उपनियम नगर पालिका परिषद् देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल की सीमाओं के भीतर लागू होगे।

1. प्रसंगः

यह महत्वपूर्ण है कि एक उचित वैज्ञानिक प्रबंध इन मामलों में/सेप्टेज का अनुपालन किया जाये ताकि सेप्टेज/फेकल सलज सैप्टिक टैंक गडडे औचालय से पर्यावरण नदी एवं अन्य पानी के शोत प्रदूशीत न हो सके।

1.1 राष्ट्रीय फेकल सलज एवं सेप्टेज प्रबंधकीय नीति:

ग्रामीण विकास मंत्रालय भारत सरकार राष्ट्रीय फेकल सलज एवं सेप्टेज प्रबंधकीय नीति वर्ष 2017 घोषित की है जिसमें शहर पूर्णरूप से स्वच्छ तदुरुस्त और जीवित बने रहे और अच्छी सफाई बनी रहे। ताकि शहरी नीति का मुख्य उद्द्योग एक प्रसन्न प्राथमिकता और दिशा निर्धारित करनी है ताकि राश्ट्रव्यापी अनुपालन इन सेवाओं का समस्त क्षेत्र सुरक्षित और स्थायी व्यवस्था हो सके।

1.2 उत्तराखण्ड में प्रबंध प्रोटोकाल:

नगर पालिका परिषद देवप्रयाग टिहरी गढ़वाल में उचित प्रबंध योजना या प्रोटोकोल सीवरेज की निकासी जो कि सामान्य सैप्टिक टैंक में या वायो डाइजेस्टर में एकत्रित की जाती है नियमित रूप से खाली की जाये और उसका उचित प्रबंध किया जाय और उसके परिणामस्वरूप खाद जो इस प्रकार से एकत्रित हुयी है वह निःशुल्क किसानों में वितरित की जायेगी। जल आपूर्ति एवं सीवरेज अधिनियम-1975 नगर पालिका परिषद अधिनियम-1916 शहरी विकास निदेशालय जो कि उत्तराखण्ड जल संस्थान के समन्वय से होगा इसके लिए प्रोटोकाल सेप्टेज प्रबंध तैयार किया है जो कि सचिव बहरी विकास विभाग उत्तराखण्ड सरकार द्वारा सूचित किया गया है ताकि इसका अनुपालन बहरों/नगरों में हो सके। आदेश सं0.597/4(2)-य०डी०. 2017-50/16 दिनांक 22.05.2017 इस नियमावली का सैप्टेज प्रबंधन प्रोटोकाल देवप्रयाग शहर को दिग्दर्शन कराना है ताकि वैज्ञानिक सैप्टेज प्रबंध बना रहे जो कि एकत्रीकरण परिवहन इलाज सैप्टेज/फेकल सलज एवं सैप्टेज मैनेजमेंट सेल का आयोजन किया गया है जिसके अंतर्गत यू०एल०डी० जल निगम/जल संस्थान होंगे।

उद्देश्य एवं कार्यक्षेत्र:

नियमावली के उद्देश्य एवं कार्यक्षेत्र निम्नवत हैं:

1. निर्माण सैप्टिक टैंक के दैनिक रख रखाव और शोचालय के गढ़े परिवहन इलाज और सुरक्षित रखरखाव जो कि सलज और सैप्टेज से सम्बन्धित हैं।
2. क्षेत्र के मालिका द्वारा जो कार्य किया जाना है उसको निर्देशित करना जो कि सम्बोधित है ताकि वे इस निर्देश का अनुपालन सुनिष्चित कर सकें।
3. उचित निरीक्षण प्रदान करना और मषीनी का अनुपालन।
4. लागत वसूली सुनिष्चित करना जो कि सलज के और सैप्टेज प्रबंध के उचित प्रबंध हेतु है।
5. निजी और गैर संरकारी क्षेत्र फेकल सलज एवं सैप्टेज प्रबंध में सहभागी की सुविधा देना।
6. एकत्रीकरण परिवहन इलाज और सैप्टेज के खुर्द-बुर्द हेतु एक प्रक्रिया अपनाना।

4.1 सैप्टिक टैंक और सैप्टेज/फेकल सलज एकत्रीकरण को रिक्त करना-

सैप्टिक टैंक की तली में जो जमा हो गया है उसको कटाना और एक बार उसको ठीक कराना जो कि गहराई में पहुंच गया है। या बार-बार के आखिर में जो डिजाईन है जो कोई भी पहले आवे। जबकि सलज को सुखाना और सैप्टिक टैंक में जो द्रव्य है उसको भी सुखाना मैकेनिकल वैक्यूम वैंकर का भी उपयोग नगरीय अधिकारीयों द्वारा सैप्टिक टैंक को खाली करने हेतु उपयोग किया जाना चाहिए। सुरक्षा प्रक्रिया जैसा कि सैप्टेज प्रबंध प्रोटोकाल में वर्णित है को सैप्टिक टैंक के खाली करते समय और सैप्टेज के परिवहन के समय इस नियम का अक्षित से पालन किया जाना चाहिए।

4.2 सैप्टेज/फेकल सलज का परिवहन:

1. फेकल सलज और सेप्टेज ट्रासपोर्ट्स वाहन के सुरक्षित परिवहन हेतु उत्तरदायी होंगे। जैसा कि समय-समय पर एस०एम०सी द्वारा स्वीकृत किये जायेगे।

2. फेकल सलज और सेप्टेज परिवहन निर्माता यह आष्वासन देगे कि:

3. फेकल सलज और सेप्टेज परिवहन निर्माता आष्वासन देगे।

अ. पंजीकृत संग्रह वाहन जिसके अन्तर्गत समस्त उपकरण जो कि फेकल सलज और सेप्टेज हेतु इस्तमाल किये जायेगे छिद्र निरोधी होगा और सुरक्षा हेतु ताला बंद रहेगा और मानदण्ड का अनुपालन करेंगे।

ब. कोई भी टैक और उपकरण जो फेकल सलज और सेप्टेज हेतु उपयोग में लाया जायेगा वह किसी अन्य वस्तु या द्रव्य को परिवहन हेतु इस्तेमाल नहीं किया जायेगा।

4.3 सेप्टेज का निश्पादन और इलाज

राज्य सेप्टेज मैनेजमेंट प्रोटोकोल के अनुसार प्रत्येक नगर की अपनी एक ईकाई होगी। परन्तु इस निकाय में इकाई न होने के कारण सेप्टेज को निकाय से पाँच किलो मीटर दूर स्थित नजदीकी उत्तराखण्ड जल संस्थान के एस०टी०पी० में परिवहन किया जायेगा।

सुरक्षा और उपाय:

1. उचित तकनीकि संयंत्र सुरक्षा उपकरण का प्रयोग करते हुए मल निस्तारण किया जायेगा। फेकल सलज और सेप्टेज परिवहन यह आषा विनीत करेंगे समस्त मल निस्तारण कर्मचारी उचित व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण जिसके अन्तर्गत कंधे की लम्बाई तक पूरा नियोप्रीन गलप्स रबड़ के बूट चेहरे कामास्क और आखो की सुरक्षा आदि समस्त उपकरण एकत्रिकरण क्षेत्र से पहले अपना लिया जायेगा। इसके लिए जागरूकता भी कि जायेगी। इसके अलावा प्रथम सहायता किट गैस का पता करने वाला लैप और अग्निषामक यंत्र मल निस्तारण गाड़ी में रखे जायेंगे। जब सेप्टिक टैक और पिट लैट्रिन में काम चल रहा हो धूमपान वर्जित रहेगा।

2. मल निस्तारण कार्यकर्त्ता सेप्टिक टैक में और बौचालय गड्ढे में प्रवेष नहीं करेंगे और आच्छादित टैक को हवा के लिए आना-जाना रखेंगे जो कि इस कार्य को शुरू करने से पहले किया जाना आवश्यक होगा। बच्चों को टैक के ढक्कन से दूर रखा जायेगा एंव टैक के स्क्रुर और ताले से सुरक्षित रखा जायेगा कर्मचारी सावधान रहेंगे कि मल निस्तारण प्रक्रिया के समय ढक्कन पर अत्यधिक भार न हो ताकि मेल होल का ढक्कन टूटने से बचाया जा सके।

6. सेप्टेज खाली करना और वाहन के पंजीकरण का परिवहन:

6.1 यू०एल०बी० दर्ज करेगा और लाईसेस निर्गत करेगा निजी व्यवसायों के लिए जिनके पास मषीनीकरण खाली करना और परिवहन गाड़ी उपलब्ध हो इस प्रकार का लाईसेस निर्गत करने से पहले यह आषावन्ति करेगा कि यह ट्रक उचित उपकरण और उचित सुरक्षा माप से सुसजित है। सेप्टेज ट्रासपोर्स और उनका पंजीकरण हेतु प्रार्थना पत्र प्रस्तुत करेगा जो कि गाड़ीयों के

परिवहन हेतु होगा येनिजी व्यक्ति को भी अपने इस कार्य में उत्साहित करेंगे पंजीकरण प्रपत्र और परमिट परिशिष्ट में संलग्न है।

6.2 कोई भी व्यक्ति या वाहन पंजीकृत सेप्टेज ट्रांसपोर्सर द्वारा प्रयोग किया जायेगा जो कि एकत्रीकरण परिवहन और सेप्टेज के प्रयोजन हेतु है जबतक इसका पंजीकरण सेप्टेज ट्रांसपोर्टेशन व्हीकल एस.एम.सी. के साथ इन प्रोटोकोलों में जब तक पंजीकृत नहीं है।

सारणी 1. पंजीकरण व्यय

अ.प्रारम्भिकपंजीकरण	रु 2000 प्रति रिक्षा गाड़ी
ब.नवीनीकरण	रु 1500 प्रति रिक्षा गाड़ी

7.उपभोक्ता लागत और इसका संचयः

7.1 इस क्षेत्र के समस्त मालिक जो सेप्टिक टैंक और शौचालय के गड्ढे जिसका भुगतान उपभोक्ता करेगा जैसा कि यू०एल०बी० में फेकल सलज और सेप्टेज उपनियम में समय-समय पर दर्शाया गया है जो कि सेप्टिक टैंक के भरने शौचालय के गड्ढे परिवहन और फेकल सलज एंव सेप्टेज के उपाय हेतु है।

7.2 इस क्षेत्र के समस्त मालिक जिनके अपने क्षेत्र में निरर्थक पानी के निश्कासन की प्रणाली उपलब्ध है जो कि यू०एल०बी० कार्य एंव शिकायत हेतु प्रमाणित है और वे भी जो कि सीवर नेटवर्क से सम्बन्धित है उनको उपभोक्ता के भुगतान से विमुक्त किया जाता है।

7.3 यू०एल०बी० अपनी लागत संशोधित करेगा जो कि समय-समय पर इससे सम्बन्धित है।ऐसी उपभोक्ता लागत जिसके अन्तर्गत मल निस्तारण लागत परिवहन एंव फेकल सलज और सेप्टेज के निश्कासन हेतु।

7.4 उपभोक्ता लागत और क्षेत्र विषेश के स्वामी से एकत्रित किये जाये जो निम्नवत है।

अ. उपभोक्ता लागत प्रत्यक्ष रूप से सम्बन्धित भवन/सेप्टेज टैंक मालिक से यू०एल०बी० द्वारा वसूल कर यू०एल०बी० में जमा किया जायेगा।

ब.यू०एल०बी० किसी भी व्यक्ति को अधिकृत कर सकता है जिसके अंतर्गत फेकल सलज और सेप्टेज परिवहन जो कि उपभोक्ता लागत से एकत्रित कि जायेगी जो कि उस क्षेत्र विषेश का स्वामी है और सेप्टेज टैंक और शौचालय के गड्ढे से सम्बन्धित है।

सारणी-2

उपभोक्ता लागतः

नगर पालिका क्षेत्र में सेप्टेज टैंक एंव हर एक मकान के शौचालय गड्ढे या किसी भी शिकायत के इस आध्य कि शिकायत प्राप्त होने पर कि सेप्टेज टैंक ओवरफ्लो तो नहीं हो रहा है तुरन्त नगर पालिका के सुपरवाईजर को भेजकर तुरन्त जॉच करवायेगे।इसके अलावा नगर पालिका में सेप्टेज टैंक को खाली करवाने के आवेदन आने पर नगर पालिका परिशद द्वारा जॉच

करायी जायेगी कि सेप्टिक टैक कितने क्षेत्रफल का है और उसको खाली कराने में कितने सीवर टैकर के/रिक्षा गाड़ी के चक्कर लगेगा। तब्दीक होने पर निम्न प्रकार शुल्क वसूला जायेगा।

1.पालिका के सीवर टैकर/रिक्षा गाड़ी की क्षमता	500 ली०	रु० 6000 प्रति फेरा तथा रु० 1000 एस.टी.पी.
2.पालिका सीमा के भीतर		शुल्क जमाकरेगा सेप्टिक टैक में ज्यादा फिकल होने पर दूसरे फेरे की स्थिति होने के कारण सम्बन्धित कर्मी के द्वारा सक्षम अधिकारी के पञ्चात दूसरे फेरे में 2000 रु० की छूट प्रदान की जायेगी।
3.नगर पालिका के बाहर		रु० 7000/-प्रति फेरा तथा 1000/-एस.टी.पी. शुल्क प्रति फेरा रु० 1000 एवं रु० प्रतिकिलो मी० के आधार पर भवन स्वामि नगर पालिका देवप्रयाग को शुल्क जमा करेगा। सेप्टिक टैक में ज्यादा फिकल होने पर दूसरे फेरे की स्थिति होने के कारण सम्बन्धित कर्मी के द्वारा सक्षम अधिकारी के अनुमोदन के पञ्चात दूसरे फेरे में 2000 रु० की छूट प्रदान की जायेगी।

4.नगर पालिका द्वारा यह देखा जायेगा कि यदि कोई सेप्टिक टैक ज्यादा ही छोटा है तो निरीक्षण पञ्चात तथा यह समाधान हो जाने पर कि सम्बन्धित सेप्टिक टैक में 500 ली० का सीवर टैक पूर्ण भर जायेगा।

8.मैकेनिजम का निरीक्षण क्रियान्वयन और मजबूती देना:

8.1 कोई भी व्यक्ति जो कि एस.एम.सी./नगरीय स्थानीय संस्था द्वारा अधिकृत है उसको पूर्ण अधिकारी होगा कि वह सेप्टेज टैक एवं हर एक मकान के बौचालय के गड्ढे या सामुदायिक/संस्थागत आदि का निरीक्षण करना।

8.2 मल निस्तारण का अनुपालन न करना जैसे कि उपरोक्त वर्णित है जुर्माना अलग से लगाया जायेगा और इससे प्राप्त धनराशि नगर पालिका परिषद देवप्रयाग में जमा की जायेगी।

8.3 य०एल०बी० और परिचारक सेप्टिक टैक के खाली होने का अभिलेख रखेगो।

8.4 अवचेतना कार्यक्रम समय-समय पर चलाया जायेगा जो कि प्रत्येक व्यक्ति सरकार या निजी व्यवयायी के सेप्टिक टैक बायोडाईजेस्टर मलनिस्तारण सेप्टिक टैक का एकत्रीकरण मषीनरी परिवहन निश्पादन और सेप्टेज का ईलाज हेतु प्रणिक्षण होगा।

9.दंड: यह नियम विविध दंडों के द्वारा विविध रूप से लागू हो सकता है।

दंड का ढांचा उपकरण से रहित/अकार्यशील जी०पी०एस० प्रणाली निर्धन वर्ग की शिकायते फेकल सलज का एकत्र न करना और सेप्टेज ट्रीटमेंट प्लान/आर.एन.एन. का रजिस्ट्रीकरण न करना। सुरक्षित उपाय मल निस्तारण रिक्षा गाड़ियों का अनुपालन न करना।

सारणी-3

क्र० सं०	शिकायत का प्रकार	दंड या कार्यवाही प्रथम दृश्या पकड़ी गयी वर्ष में एक बार मल निस्तारण वाहन	दंड या कार्यवाही वर्ष में दोबारा पकड़ी गयी मल निस्तारण वाहन से सम्बन्धित	दंड या कार्यवाही वर्ष में तीसरे समय पकड़ी गयी विषेश रूप से मल निस्तारण वाहन
1	लोगों की सेवा की शिकायत	2000	4000	तीन माह के लिए परमिट सेवा की शिकायत परमिट का निस्तारिकरण
2	सेप्टेज/फेकल सजल जैसे कि विषेश कार्यक्षेत्र में खाली न करने पर	1000	छः माह के लिए परमिट को स्थगित करना	तीन माहके लिए परमिट सेवा की शिकायत परमिट का निस्तारिकरण
3	पंजीकरण न करना/पंजीकरण का नवीनीकरण न करना	1000	2000	आर०टी०ओ०को संस्तुति वाहन के पंजीकरण को निरस्त करने हेतु तीन महीने के लिए परमिट को स्थगितकरना परमिट का निस्तारिकरण के लिए स्थगित करना
4	विषेश सुरक्षा उपायों का पालन न करना एवं जी०पी०एस० का न लगाया जाना	5000	8000	

बलवन्त सिंह बिष्ट,
अधिशासी अधिकारी,
नगर पालिका परिषद्, देवप्रयाग,
टिहरी गढ़वाल।

कृष्णकान्त कोटियाल,
अध्यक्ष,
नगर पालिका परिषद्, देवप्रयाग,
टिहरी गढ़वाल।